

NOTA INFORMATIVA

Iberdrola eleva el dividendo a cuenta hasta los 0,170 euros brutos por acción

- Este dividendo a cuenta, con cargo a los resultados de 2021, se completará con el dividendo complementario que el grupo prevé abonar en el mes de julio, si así lo aprueba la Junta General de Accionistas
- En esta nueva edición del sistema de dividendo opcional 'Iberdrola Retribución Flexible', los accionistas de la compañía podrán elegir entre recibir su remuneración en efectivo -que se abonará el próximo 1 de febrero- vender los derechos en el mercado u obtener acciones de la sociedad de forma gratuita
- Para recibir una nueva acción del grupo, los accionistas deberán tener 60 derechos de asignación gratuita

El dividendo a cuenta de 2021 de Iberdrola ascenderá a 0,170 euros brutos por acción, según lo comunicado hoy la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Los inversores que opten por el dividendo en efectivo recibirán el importe correspondiente el próximo 1 de febrero.

La compañía ofrece de nuevo a sus accionistas tres opciones en esta edición de Iberdrola Retribución Flexible: cobrar en efectivo el importe correspondiente al dividendo a cuenta -los 0,170 euros brutos por acción ya mencionados-; vender sus derechos de asignación en el mercado o bien obtener nuevas acciones liberadas del grupo de forma gratuita.

Este dividendo a cuenta del ejercicio 2021 se completará con el dividendo complementario que la compañía prevé abonar en el mes de julio, si así lo aprueba la Junta General de Accionistas de la sociedad.

Aquellos accionistas que se decanten por la opción de recibir nuevas acciones deberán tener 60 derechos de asignación gratuita para recibir un nuevo título de la sociedad.

Las tres opciones - cobrar el dividendo a cuenta en efectivo, vender los derechos en el mercado o recibir acciones nuevas de Iberdrola- son combinables, por lo que el accionista podría elegir una de las alternativas o combinarlas de acuerdo con sus preferencias.

El sistema Iberdrola Retribución Flexible asigna por defecto la opción de recibir nuevas acciones, por lo que aquellos accionistas que prefieran recibir su retribución en efectivo deberán comunicarlo a su entidad bancaria entre el 10 y el 24 de enero.

Para llevar a cabo esta nueva edición del sistema de retribución, se realizará un aumento de capital con un valor de mercado de referencia máximo de 1.099 millones de euros.

Calendario del Dividendo

7 de enero de 2022

Publicación del anuncio de la ejecución del Aumento de Capital. Último día en el que las acciones de Iberdrola se negocian con derecho a participar en el sistema "Iberdrola Retribución Flexible".

10 de enero de 2022



NOTA INFORMATIVA

Fecha de referencia ex-dividendo a partir de la cual las acciones de Iberdrola se negocian sin derecho a participar en el sistema "Iberdrola Retribución Flexible". Comienzo del Periodo Común de Elección y del periodo de negociación de los derechos de asignación gratuita.

11 de enero de 2022

Fecha de referencia para determinar los accionistas de la Sociedad que tendrán derecho a participar en el sistema "Iberdrola Retribución Flexible".

24 de enero de 2022

Fin del Periodo de Elección y del periodo de negociación de los derechos de asignación gratuita.

1 de febrero de 2022

Pago del Dividendo a Cuenta a los accionistas que hayan optado por recibir efectivo mediante esta opción. Fecha esperada de alta de las nuevas acciones que se emitirán en virtud del Aumento de Capital en los registros contables de "Sociedad de Gestión de los Sistemas de Registro, Compensación y Liquidación de Valores, S.A.U." (IBERCLEAR).

2 de febrero de 2022

Fecha estimada para el inicio de cotización de las nuevas acciones.

Sobre Iberdrola

[Iberdrola](#) es una de las principales energéticas del mundo, líder en renovables, que abandera la transición energética hacia una economía baja en emisiones. El grupo suministra energía a cerca de 100 millones de personas en decenas de países y desarrolla sus actividades de renovables, redes y comercial en Europa (España, el Reino Unido, Portugal, Francia, Alemania, Italia y Grecia), Estados Unidos, Brasil, México y Australia y mantiene como plataformas de crecimiento mercados como Japón, Irlanda, Suecia y Polonia, entre otros.

Con una plantilla de más de 37.000 personas y unos activos superiores a 122.518 millones de euros, en 2020 obtuvo unos ingresos superiores a 33.000 millones de euros y un beneficio neto de 3.611 millones de euros. La compañía contribuye al mantenimiento de 400.000 puestos de trabajo en su cadena de suministro, con compras anuales de 14.000 millones de euros. Referente en la lucha contra el cambio climático, ha destinado más de 120.000 millones de euros en las dos últimas décadas a construir un modelo energético sostenible, basado en sólidos principios medioambientales, sociales y gobernanza (ESG).

