

NOTA INFORMATIVA

Un 36% de los empleos generados son a personas con menos de 30 años

Iberdrola contrata a más 5.600 personas en el último año

- **Con presencia en 40 países, Iberdrola cuenta con una plantilla cercana a los 40.000 profesionales**

Pese a la crisis sanitaria y económica, Iberdrola ha contratado a más de 5.600 personas en el último año, con lo que cuenta con una plantilla cercana a los 40.000 profesionales en 40 países.

En un periodo tan complejo como los dos últimos años, la compañía energética ha acelerado su apuesta por una recuperación verde de la economía y del empleo, con la incorporación de más de 9.000 personas desde finales de 2019.

Si en 2020, la compañía contrató a 3.500 personas, en 2021 esta cifra ha rebasado los 5.600 puestos de trabajo, de los cuales el 36% son menores de 30 años. La firma cree en la creación de empleo estable y de calidad. En la actualidad, imparte cuatro veces más horas de formación por empleado al año que la media de las empresas europeas.

Gracias a este compromiso por el talento, la empresa ha contribuido a mantener una cadena de suministro que emplea a 400.000 personas a nivel global y tiene previsto que rebase las 500.000 personas para 2025.

Este compromiso por el capital humano es consecuencia del esfuerzo inversor de la compañía y de sus planes de crecimiento internacional. Iberdrola tiene un plan muy ambicioso de crecimiento, con inversiones de 75.000 millones de euros hasta 2025, con las que duplicará la capacidad renovable y avanzará en redes inteligentes y la electrificación de la economía. Además, este plan inversor va asociado a la incorporación de 20.000 profesionales en este periodo.

Esta estrategia se inició hace dos décadas -con una inversión de 120.000 millones de euros en renovables y redes eléctricas inteligentes-, demostrando cómo su modelo es rentable para todos sus grupos de interés. Y así, en los últimos veinte años, Iberdrola ha pasado de ser una *utility* local a convertirse en un líder energético global, con el que ha cuadruplicado su capacidad renovable. Todo ello, acompañado de un profundo proceso de diversificación geográfica y fortalecimiento del balance. De hecho, genera anualmente más de 31.100 millones de euros de PIB en los países en los que está presente.

100% de igualdad salarial entre hombres y mujeres

En los últimos años, Iberdrola ha consolidado la igualdad salarial entre hombres y mujeres. La consecución de este objetivo, que forma parte del plan estratégico de la compañía y de los criterios de evaluación de la alta dirección. En la actualidad, la representación femenina representa el 24% del total, por encima del 20% de media en el ecosistema laboral STEM.

Desde 2013, Iberdrola se ha convertido en una de las compañías con mayor porcentaje de consejeras entre las empresas del Ibex: cuenta con un 50% de consejeras externas en su Consejo de Administración y se ha fijado el objetivo de incrementar la presencia de mujeres en posiciones directivas para alcanzar el 30% en 2025.

