

NOTA INFORMATIVA

Como resultado de su compromiso con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: igualdad de género

Iberdrola, incluida en el Bloomberg Gender Equality Index por quinto año consecutivo

- **Mejora su valoración respecto al año anterior, en reconocimiento a sus prácticas en ámbitos como el liderazgo y la canalización del talento de las mujeres y el apoyo femenino de nuestra marca y la cultura inclusiva**

Iberdrola se mantiene como un referente en materia de igualdad de oportunidades y así lo demuestra su inclusión, por quinto año consecutivo, en el Bloomberg Gender Equality Index (GEI), que hoy ha dado a conocer los resultados de su edición 2021.

El grupo ha mejorado su puntuación con respecto al año anterior, gracias a su transparencia informativa de los indicadores requeridos por el índice y su incremento en las puntuaciones de cultura inclusiva y liderazgo femenino.

La cultura inclusiva es precisamente el más relevante de los cinco pilares que Bloomberg analiza para componer este índice, junto con el liderazgo y la gestión de talento de las mujeres, la igualdad retributiva, la existencia de políticas sobre acoso sexual y el papel de las mujeres en su marca.

Para llevar a cabo este índice, del que forman parte 418 compañías de alrededor de 45 países, Bloomberg analiza los datos de más de 11.500 compañías de todo el mundo, con capitalizaciones superiores a los 1.000 millones de dólares. Con su metodología, busca proporcionar información transparente y comparable a los inversores interesados en criterios medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés).

En el caso de Iberdrola, el GEI ha valorado de forma muy positiva la divulgación de información relacionada con diversidad e igualdad de oportunidades. Tal y como recoge su Informe de Diversidad e Inclusión, estos dos aspectos son considerados una prioridad estratégica para el crecimiento sostenible de la compañía. En el ámbito de la igualdad de género (Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 de la Agenda 2030), Iberdrola ha asumido ambiciosos compromisos.

Diversidad de género en mandos directivos

En los últimos años, Iberdrola ha consolidado la igualdad salarial entre hombres y mujeres y apoya la diversidad de género no sólo en su Consejo de Administración, también en sus posiciones Directivas. El incremento de su presencia es un objetivo que forma parte del plan estratégico de la compañía. En la actualidad, la representación femenina representa el 24% del total, por encima del 20% de media en el ecosistema laboral STEM.

Desde 2013, Iberdrola se ha convertido en una de las compañías con mayor porcentaje de consejeras entre las empresas del Ibex: cuenta con un 50% de consejeras externas en su Consejo de Administración y se ha fijado el objetivo de incrementar la presencia de mujeres en posiciones directivas para alcanzar el 30% en 2025.



Cuida del medio ambiente.

Imprime en blanco y negro y sólo si es necesario.