



### Cinco prioridades que reafirman nuestra hoja de ruta en materia de sostenibilidad

		2023	2025	2026	2030
<b>Impulsar la electricidad como fuente de energía limpia, autónoma, local, estable, segura y competitiva</b>					
<b>DESCARBONIZACIÓN</b>	<b>Carbon Neutral</b> en generación de electricidad en 2030 Emisiones específicas (mix global) (g CO <sub>2</sub> /kWh)	77	60 (<70) <sup>(1)</sup>	55	Carbon Neutral <sup>(2)</sup>
	<b>Net Zero</b> alcances 1, 2 y 3 antes de 2040	En progreso		Cumplir el hito SBTi <sup>(3)</sup>	
	<b>Emisiones NOx</b> kg / MWh	0,34	0,17 (nuevo)	0,15	<0,10
	<b>Flota ligera sostenible</b> % sobre el total de la flota ligera	31%	48% (nuevo)	56%	100%
<b>INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN</b>	<b>Capacidad de almacenamiento</b> Capacidad instalada de almacenamiento acumulada (GWh)	101,9	108 (102) <sup>(1)</sup>	118	136
	<b>Redes inteligentes</b> % Automatización de activos (AT y MT)	78%	83%	85%	90% (nuevo)
	<b>Inversión en I&amp;D</b> Millones de euros (anuales)	384,4	420	443	550
	<b>Hidrógeno verde</b> Producción anual (kt H2)	0,42	2 (35) <sup>(1)</sup>	5	120 (350) <sup>(1)</sup>
<b>FINANZAS SOSTENIBLES</b>	<b>Evaluaciones de ciberseguridad</b> Número de evaluaciones o verificaciones externas anuales	2.497	2.000	2.000	2.000
	<b>CAPEX Alineado (nuevo)</b> % de CapEX alineado con la Taxonomía Europea <sup>(4)</sup>	88,8%	~90%	~90%	~90%
	<b>Financiación Sostenible</b> % del total de financiación	90%	Min. 80% <sup>(5)</sup>	Min. 80% <sup>(6)</sup>	-
<b>Trabajar para garantizar una cadena de valor sostenible</b>					
<b>CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE</b>	<b>Compras a proveedores sostenibles</b> % del total de compras	90%	≥ 85%	≥ 85%	≥ 85%
	<b>Porcentaje de proveedores sostenibles (nuevo)</b> % de los principales proveedores sujetos a políticas y estándares de desarrollo sostenible	88%	> 85%	> 85%	> 85%
<b>CLIENTES</b>	<b>Calidad del suministro</b> Reducción del SAIDI global (vs media periodo 2019-21)	-8,6%	-10%	-11%	-16% (nuevo)
	<b>Smart solutions portfolio</b> Millones de soluciones	14	18	19	21
	<b>Puntos de recarga en la red pública <sup>(7)</sup></b> Miles	-14	-32	-38	-60
	<b>Soluciones accesibles para clientes<sup>(8)</sup></b> Número de soluciones	43	62 (30) <sup>(1)</sup>	63	63 (nuevo)
	<b>Clientes digitales</b> % del total de clientes de comercial	73%	75% (73%) <sup>(1)</sup>	76%	80%

(1) Objetivo anterior establecido en CMD 2022.  
 (2) <10 gCO<sub>2</sub>/kWh  
 (3) Objetivo intermedio certificado por SBTi (Science-based targets initiative).  
 (4) CapEX orgánico; según el Reglamento Europeo de Taxonomía.  
 (5) Financiación ESG media para el periodo 2023-25.  
 (6) Financiación ESG media para el periodo 2024-26.  
 (7) Calculado como terminales lógicas. Considerando este objetivo y las proyecciones actuales de penetración del vehículo eléctrico, el número total de puntos de recarga públicos y privados ascendería a 400k puntos.  
 (8) Incluye las soluciones de Neoenergía de 2023 en adelante.



		2023	2025	2026	2030
<b>Proteger la naturaleza y fomentar el uso eficiente de los recursos</b>					
<b>PRESERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD</b>	<b>Conservación, restauración y plantación de árboles</b> Número de árboles (millones) y No Deforestación Neta en 2025	3,4	8	10	20
	<b>Impacto neto positivo en 2030</b> % de activos con evaluación de biodiversidad y plan de neutralidad	0%	20%	25%	100% (Net positive)
<b>USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS</b>	<b>Consumo específico de agua</b> % Reducción de la intensidad del consumo de agua vs 2021	-10,9%	-32% (-19%) <sup>(1)</sup>	-36%	-63%
	<b>Reciclado de palas y paneles solares</b> % de palas y paneles reciclados sobre el total de palas y paneles desmontados <sup>(2)</sup>	87% <sup>(10)</sup>	50%	50%	100%
<b>Fortalecer el capital humano y social</b>					
<b>DIVERSIDAD E INCLUSIÓN</b>	<b>Certificación EDGE externa<sup>(11)</sup></b> Obtención	En proceso	✓ (2024)	-	-
	<b>Presencia de mujeres en posiciones de relevancia</b> % mujeres	27,8%	30%	31,2%	35%
	<b>Presencia de mujeres en posiciones de responsabilidad</b> % mujeres	34,4%	35%	35,3%	36%
	<b>Certificación externa EDGE plus<sup>(12)</sup></b> Obtención	En proceso	En proceso	✓	-
<b>SEGURIDAD Y SALUD</b>	<b>Green mind</b> Despliegue global	-	Implementación	Certificación	-
	<b>Seguridad laboral</b> TRIR (reducción vs 2021)	-17%	-10%	-13%	-21%
<b>MEJORA DE LAS COMPETENCIAS DE LOS EMPLEADOS</b>	<b>Green skilling</b> Despliegue del programa	-	✓	✓	-
	<b>Formación en ciberseguridad y protección de la información</b> Horas anuales de formación completadas	94.915	63.000	64.480	68.000
<b>DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES</b>	<b>Beneficiarios del programa "Electricidad para todos"</b> Millones de beneficiarios (acumulativo)	12,4	14	15	16
	<b>Beneficiarios de los programas de las Fundaciones</b> Millones de beneficiarios anuales	7,2	8	8	10
	<b>Voluntariado corporativo</b> N.º de voluntarios anuales (miles de empleados y acompañantes)	20,5	19 (15) <sup>(1)</sup>	19,5	23
<b>Mantener nuestra cultura de ética, transparencia y buen gobierno</b>					
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>	<b>Gobierno corporativo</b> Mantener las mejores prácticas	✓	✓	✓	✓
<b>COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</b>	<b>Porcentaje de consejeros independientes</b> Mayor de 50%	✓ (71%)	✓	✓	✓
	<b>Equilibrio de género</b> Mantener	✓ (43%)	✓	✓	✓
	<b>Diversidad en el Consejo de Administración</b> Promover	✓	✓	✓	✓
<b>CUMPLIMIENTO</b>	<b>Sistema de cumplimiento</b> Obtener/mantener (anualmente)	✓	✓	✓	✓
<b>DERECHOS HUMANOS</b>	<b>Debida Diligencia en Derechos Humanos</b> Revisión continua del sistema de Debida Diligencia	✓	✓	✓	✓
<b>RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS</b>	<b>Modelo de Relación con los Grupos de interés</b> % de instalaciones con el modelo implantado	55%	70% (v) <sup>(1)</sup>	75%	90% (v) <sup>(1)</sup>

(9) Incluye palas y paneles fotovoltaicos que han sido retirados de operación que ya tienen una decisión de tratamiento distinta de su eliminación en vertedero.  
 (10) Únicamente incluye palas.  
 (11) Certificación externa de igualdad de género (Certificación EDGE) antes del 31 de diciembre de 2024.  
 (12) Certificación externa en Diversidad e Inclusión, incluyendo diversidad generacional, inclusión de la discapacidad, raza/etnia, nacionalidad y LGTBQ+ (Certificación EDGEplus) para 2026.