



# Capital Markets & ESG Day

21 Marzo 2024

Evento  
Sostenible



## EXONERACIÓN DE RESPONSABILIDAD

- Este documento ha sido elaborado por Iberdrola, S.A. únicamente para su uso durante la presentación “Capital Markets & ESG Day” que tendrá lugar el 21 de marzo de 2024. En consecuencia, no podrá ser divulgado ni hecho público ni utilizado por ninguna otra persona física o jurídica con una finalidad distinta a la arriba expresada sin el consentimiento expreso y por escrito de Iberdrola, S.A.
- Iberdrola, S.A. no asume ninguna responsabilidad por el contenido del documento si este es utilizado con una finalidad distinta a la expresada anteriormente.
- La información y cualesquiera de las opiniones y afirmaciones contenidas en este documento no han sido verificadas por terceros independientes y, por lo tanto, ni implícita ni explícitamente se otorga garantía alguna sobre la imparcialidad, precisión, plenitud o corrección de la información o de las opiniones y afirmaciones que en él se expresan.
- Ni Iberdrola, S.A., ni sus filiales u otras compañías del grupo Iberdrola o sociedades participadas por Iberdrola, S.A. asumen responsabilidad de ningún tipo, con independencia de que concurra o no negligencia o cualquier otra circunstancia, respecto de los daños o pérdidas que puedan derivarse de cualquier uso de este documento o de sus contenidos.
- Ni este documento ni ninguna parte del mismo constituyen un documento de naturaleza contractual, ni podrán ser utilizados para integrar o interpretar ningún contrato o cualquier otro tipo de compromiso.
- La información contenida en este documento sobre el precio al cual han sido comprados o vendidos los valores emitidos por Iberdrola, S.A., o sobre el rendimiento de dichos valores, no puede tomarse como base para interpretar el comportamiento futuro de los valores emitidos por Iberdrola, S.A.

## INFORMACIÓN IMPORTANTE

- Este documento no constituye una oferta o invitación para adquirir o suscribir acciones, de acuerdo con lo previsto en el Reglamento (UE) 2017/1129 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de junio de 2017, sobre el folleto que debe publicarse en caso de oferta pública o admisión a cotización de valores en un mercado regulado y por el que se deroga la Directiva 2003/71/CE y su normativa de desarrollo.
- Además, este documento no constituye una oferta de compra, de venta o de canje ni una solicitud de una oferta de compra, de venta o de canje de títulos valores, ni una solicitud de voto alguno o aprobación en ninguna otra jurisdicción.
- Las acciones de Iberdrola, S.A. no pueden ser ofrecidas o vendidas en los Estados Unidos de América, salvo si dicha oferta o venta se efectúa a través de una declaración de notificación efectiva de las previstas en la Securities Act de 1933 o al amparo de una exención válida del deber de notificación.
- Las acciones de Iberdrola, S.A. no pueden ser ofrecidas o vendidas en Brasil, salvo si se registra a Iberdrola, S.A. como un emisor extranjero de valores negociables y se registra una oferta pública de valores que representen sus acciones (depository receipts), de acuerdo con lo dispuesto en la Ley del Mercado de Valores de 1976 (Ley Federal número 6.385 de 7 de diciembre de 1976, en su redacción actual), o al amparo de una exención de registro de la oferta.
- Este documento y la información contenida en el mismo han sido preparados por Iberdrola, S.A. en relación, exclusivamente, con la presentación “Capital Markets & ESG Day” que tendrá lugar el 21 de marzo de 2024. La información financiera contenida en este documento ha sido preparada y se presenta de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea (International Financial Reporting Standards, IFRS o “NIIF”).
- Adicionalmente a la información financiera preparada de acuerdo con las NIIF, esta presentación incluye ciertas Medidas Alternativas del Rendimiento (“MARs”), a los efectos de lo dispuesto en el Reglamento Delegado (UE) 2019/979 de la Comisión, de 14 de marzo de 2019, y según se definen en las Directrices sobre las Medidas Alternativas del Rendimiento publicadas por la European Securities and Markets Authority el 5 de octubre de 2015 (ESMA/2015/1415es). Las MARs son medidas del rendimiento financiero elaboradas a partir de la información financiera de Iberdrola, S.A. y las sociedades de su grupo pero que no están definidas o detalladas en el marco de la información financiera aplicable. Estas MARs se utilizan con el objetivo de que contribuyan a una mejor comprensión del desempeño financiero de Iberdrola, S.A. pero deben considerarse únicamente como una información adicional y, en ningún caso, sustituyen a la información financiera elaborada de acuerdo con las NIIF. Asimismo, la forma en la que Iberdrola, S.A. define y calcula estas MARs puede diferir de la de otras entidades que empleen medidas similares y, por tanto, podrían no ser comparables entre ellas. Finalmente, hay que tener en cuenta que algunas de las MARs empleadas en esta presentación no han sido auditadas. Para mayor información sobre estas cuestiones, incluyendo su definición o la reconciliación entre los correspondientes indicadores de gestión y la información financiera consolidada elaborada de acuerdo con las NIIF, véase la información incluida al respecto en esta presentación y la información disponible en la página web corporativa ([www.iberdrola.com](http://www.iberdrola.com)).

## INFORMACIÓN IMPORTANTE

- Este documento no contiene, y la información incluida en el mismo no constituye, un anuncio, una declaración o una publicación relativa a los beneficios de Avangrid, Inc. (“Avangrid”) o a sus resultados financieros. Ni Avangrid ni sus filiales asumen responsabilidad de ningún tipo por la información contenida en este documento, que no ha sido preparada ni presentada de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en los Estados Unidos de América (United States Generally Accepted Accounting Principles, “U.S. GAAP”), que difieren de las NIIF en numerosos aspectos significativos. Los resultados financieros bajo las NIIF no son indicativos de los resultados financieros de acuerdo con los U.S. GAAP y no deberían ser considerados como una alternativa o como la base para prever o estimar los resultados financieros de Avangrid. Para obtener información financiera de Avangrid por favor, consulte el apartado de relaciones con inversores de su página web corporativa ([www.avangrid.com](http://www.avangrid.com)) y la información disponible en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores estadounidense (U.S. Securities and Exchange Commission, “SEC”) ([www.sec.gov](http://www.sec.gov)).
- Este documento no contiene, y la información incluida en el mismo no constituye, un anuncio, una declaración o una publicación relativa a los beneficios de Neoenergia S.A. (“Neoenergia”) o a sus resultados financieros. Ni Neoenergia ni sus filiales asumen responsabilidad de ningún tipo por la información contenida en este documento. Para obtener información financiera o relativa a los criterios ESG de Neoenergia, por favor, consulte el apartado de relaciones con inversores de su página web corporativa (<https://ri.neoenergia.com/>) y la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores brasileña (Comissão de Valores Mobiliários, “CVM”) ([www.cvm.gov.br](http://www.cvm.gov.br)).

## AFIRMACIONES O DECLARACIONES CON PROYECCIONES DE FUTURO

- Esta comunicación contiene información y afirmaciones o declaraciones con proyecciones de futuro sobre Iberdrola, S.A. Tales declaraciones incluyen proyecciones y estimaciones financieras con sus presunciones subyacentes, declaraciones relativas a planes, objetivos, y expectativas en relación con operaciones futuras, inversiones, sinergias, productos y servicios, y declaraciones sobre resultados futuros. Las declaraciones con proyecciones de futuro no constituyen hechos históricos y se identifican generalmente por el uso de términos como “espera,” “anticipa,” “cree,” “pretende,” “estima” y expresiones similares.
- En este sentido, si bien Iberdrola, S.A. considera que las expectativas recogidas en tales afirmaciones son razonables, se advierte a los inversores y titulares de las acciones de Iberdrola, S.A. de que la información y las afirmaciones con proyecciones de futuro están sometidas a riesgos e incertidumbres, muchos de los cuales son difíciles de prever y están, con carácter general, fuera del control de Iberdrola, S.A., riesgos que podrían provocar que los resultados y desarrollos reales difieran significativamente de aquellos expresados, implícitos o proyectados en la información y afirmaciones con proyecciones de futuro. Entre tales riesgos e incertidumbres están aquellos identificados en los documentos enviados por Iberdrola, S.A. a la Comisión Nacional del Mercado de Valores y que son accesibles al público.
- Las afirmaciones o declaraciones con proyecciones de futuro se refieren exclusivamente a la fecha en la que se manifestaron, no constituyen garantía alguna de resultados futuros y no han sido revisadas por los auditores de Iberdrola, S.A. Se recomienda no tomar decisiones sobre la base de afirmaciones o declaraciones con proyecciones de futuro. La totalidad de las declaraciones o afirmaciones de futuro reflejadas a continuación emitidas por Iberdrola, S.A. o cualquiera de sus consejeros, directivos, empleados o representantes quedan sujetas, expresamente, a las advertencias realizadas. Las afirmaciones o declaraciones con proyecciones de futuro incluidas en este documento están basadas en la información disponible a la fecha de esta comunicación. Salvo en la medida en que lo requiera la ley aplicable, Iberdrola, S.A. no asume obligación alguna -aun cuando se publiquen nuevos datos o se produzcan nuevos hechos- de actualizar públicamente sus afirmaciones o revisar la información con proyecciones de futuro.
- Iberdrola, S.A. se compromete a hacer sus mejores esfuerzos para cumplir su ambición de alcanzar la neutralidad en carbono para sus Alcances 1 y 2 en el año 2030. Para ello, alineará su estrategia, inversiones, operaciones y posicionamiento público con la misma. Adicionalmente, Iberdrola, S.A. también asume el compromiso de afrontar la transición energética asegurando la creación de valor para sus accionistas, empleados, clientes, proveedores y comunidades donde opera. Por tanto, Iberdrola, S.A. se reserva la capacidad de adaptar su planificación para afrontar con éxito el desempeño en importantes aspectos materiales como son el valor de Iberdrola, S.A., la calidad de suministro o las condiciones socio-laborales y de transición justa. Los compromisos a los que se ha hecho referencia anteriormente tienen carácter aspiracional



ESG:Innovación y Capital Humano

**Roberto Fernández**

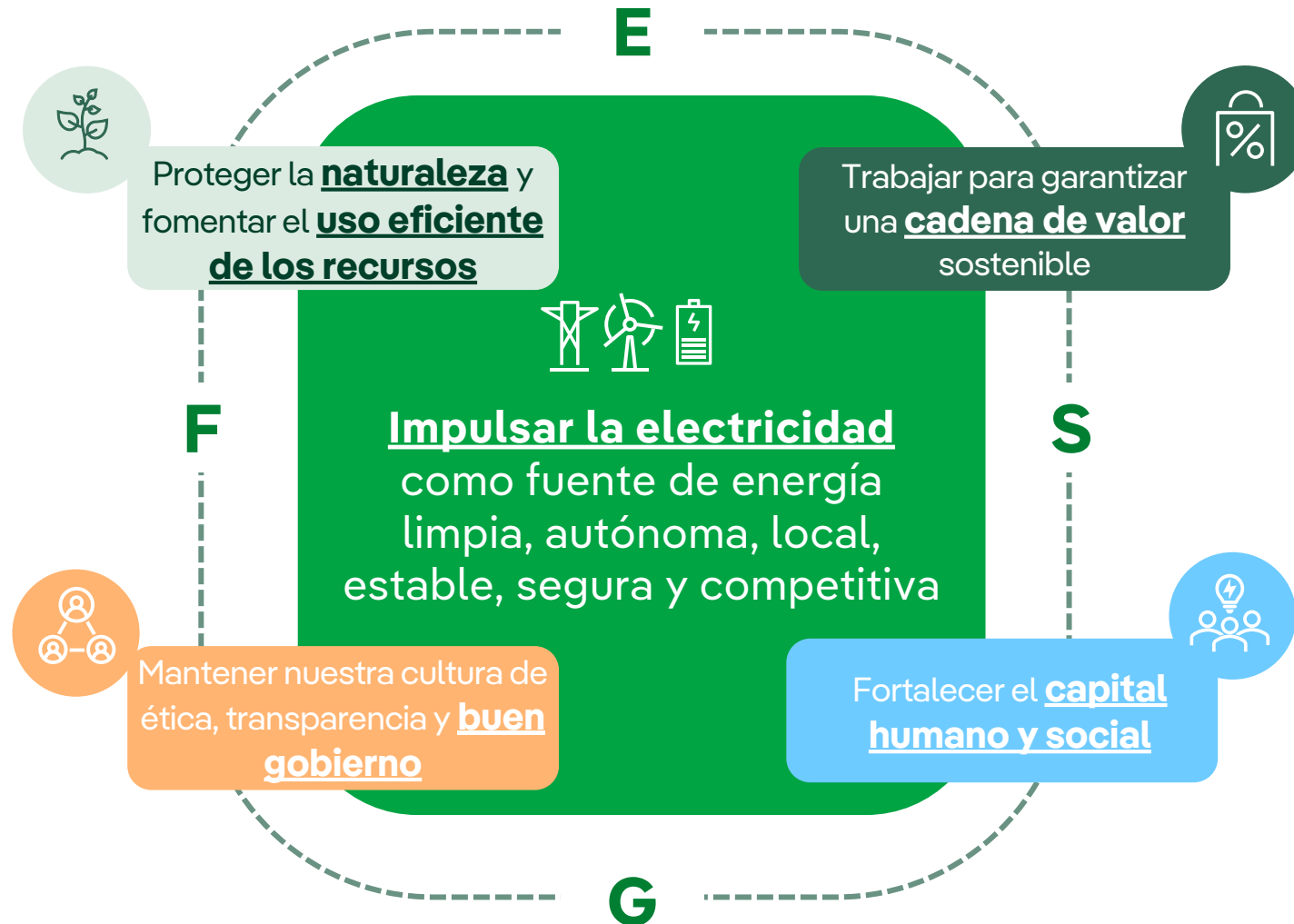
**Agustín Delgado**

**Estrella Martín**





# Objetivos ESG

# Cinco prioridades: que reafirman nuestra hoja de ruta en materia de sostenibilidad





# Avanzando a buen ritmo hacia 2025-2030 y aumentando el nivel de ambición


## Nuevos indicadores<sup>(1)</sup>

-  **CapEX alineado según la Taxonomía Europea (%)**
-  **Proveedores sostenibles (% sobre nº proveedores)**

## Alcance más amplio

-  **Economía circular (palas + paneles solares)**
-  **Diversidad (género + nuevos criterios)**
- Green mind (seguridad + salud en el trabajo)**
- Green skilling (capacidades estratégicas)**

## Aumento de la ambición

	vs. cierre 2023	vs. CMD 2022
 <b>Carbon neutral en 2030: 60 g CO2/kWh en 2025</b>	-17 g CO2/kWh	-10 g CO2/kWh
<b>Almacenamiento: 108 GWh en 2025</b>	+6 GWh	+6 GWh
<b>Redes inteligentes<sup>(2)</sup>: 90% de automatización en 2030</b>	+12 p.p.	Nueva proyección 2030
 <b>Intensidad de consumo de agua: -32% en 2025 (vs cierre 2021)</b>	-24 p.p.	-13 p.p.
 <b>Soluciones accesibles para clientes &gt;60 soluciones en 2025&amp;2030</b>	+20	+30
 <b>Clientes digitales: 75% de clientes en 2025</b>	+2 p.p.	+2 p.p.
<b>Voluntariado corporativo: 23.000 voluntarios en 2030</b>	+2.500	+5.000

(1) KPI sustituidos vs CMD 2022: electricidad renovable en edificios corporativos, proveedores locales, horas de formación, puntos de recarga, revisión del marco de finanzas sostenibles.

(2) Activos de alta y media tensión

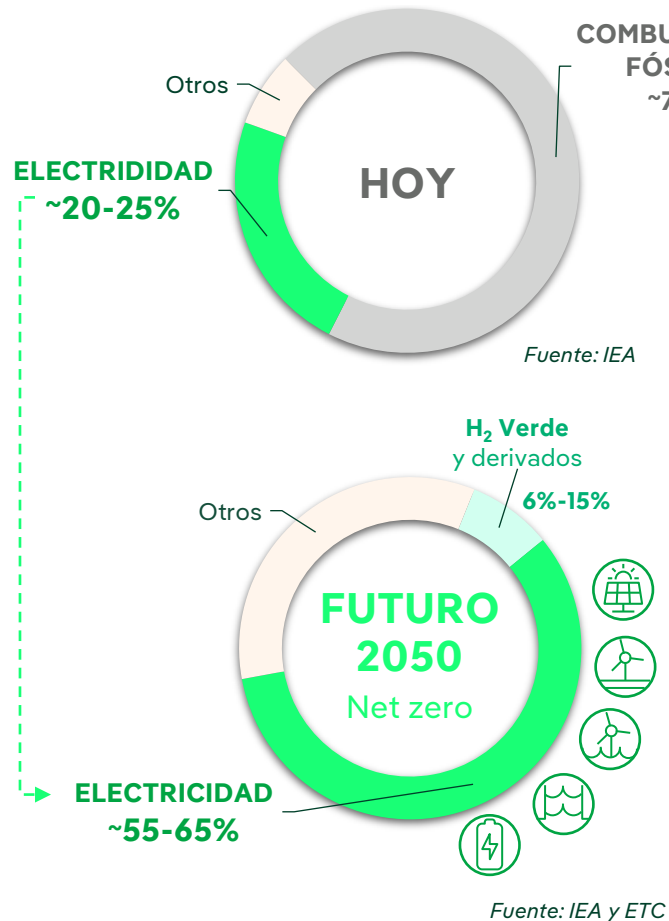


# Tecnologías de descarbonización de la demanda



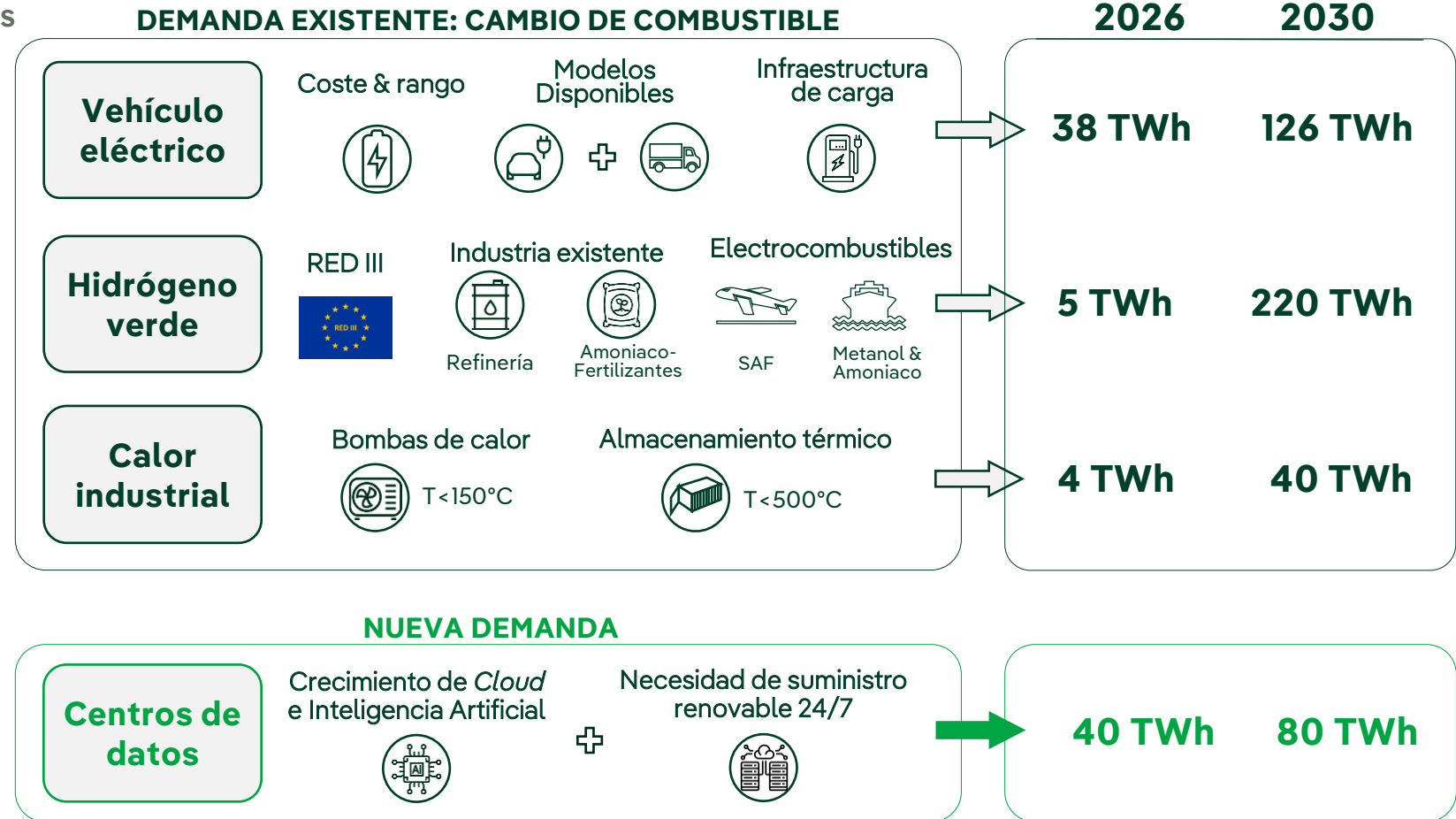
## La tecnología y el mercado están dando lugar a nueva demanda de electricidad

### Energía final



### Principales palancas

### Demanda adicional UE\*



## Innovaciones y palancas



Coste & rango



Modelos disponibles



Infraestructura de carga + Regulación

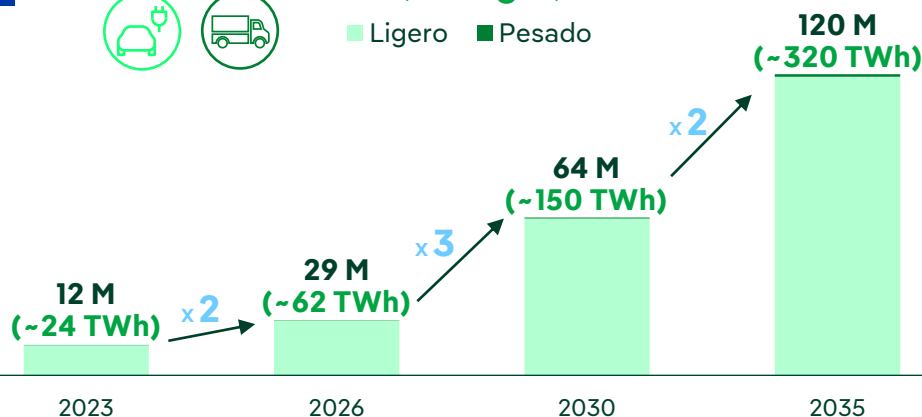
- Mejora de la densidad de energía + Reducción tiempo y coste carga de la batería (paridad de coste en 2025)
- +632 modelos de VE (300 en UE), +325 modelos de camión eléctrico (48 en UE)
- Infraestructura de carga ~50% crecimiento interanual (~35% en UE)
- Paquete “Fit for 55”, Regulación AFIR, regulación de emisiones

## Energía consumida (TWh) – Todos los modelos



### Flota (Energía)

■ Ligero ■ Pesado



- Continúa el crecimiento a pesar de algunos titulares engañosos... (crecimiento de ventas interanuales: 2023 ~32%, 2024e ~21%)
- Cuota global ventas de VE del 20% en Q4 2023 (UE 26%, EE.UU. 10%)

Fuente: BloombergNEF

## Iberdrola

### Plan de Smart Mobility

- Instalación de puntos de carga + tarifa especial para VE con energía verde.
- 60.000 puntos de recarga pública a 2030



Fast charging together

### Objetivo 2030 en la Península ibérica

- 1 Bn € de inversión
- 11,700 puntos públicos de carga rápida y ultrarrápida

## Innovaciones y palancas

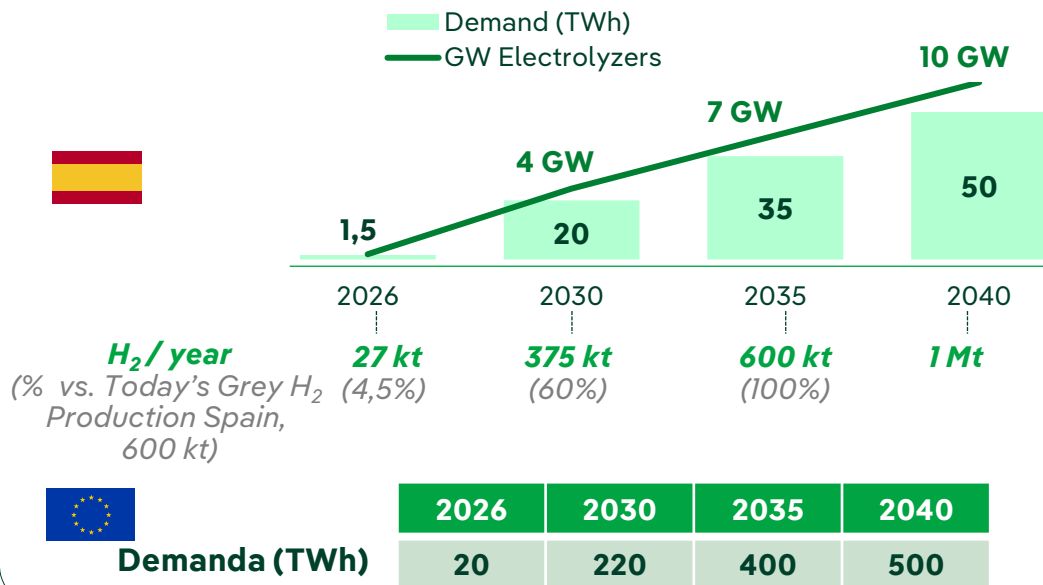


- Regulación (RED III)
- Reducción del coste gracias a renovables (la energía es el coste principal en la producción de H<sub>2</sub> verde)
- La tecnología alcalina (70%) y la PEM (30%) son las principales tecnologías
- Innovaciones tecnológicas: menor uso de materiales críticos, celdas electrolizadoras más grandes...
- Anuncios de fábricas de electrolizadores que cubrirían la demanda esperada

## Capacidad y demanda de electrolizadores

Escenario RED III \*

Será complicado conseguir los objetivos de la UE



\*Transposición se espera antes de Mayo de 2025

Fuente: Análisis interno y McKinsey

## Iberdrola



Hydrogen Business Unit

- 60 proyectos en desarrollo en 8 países (España, Portugal, Reino Unido, Italia, Brasil, México, EE.UU. y Australia)

Planta de electrolizadores más grande de Europa



PLANTA DE HIDRÓGENO VERDE EN PUERTOLLANO

Industria de fertilizantes – 20 MW construida en 2022 (3,000 t/año)

## Innovaciones y Palancas



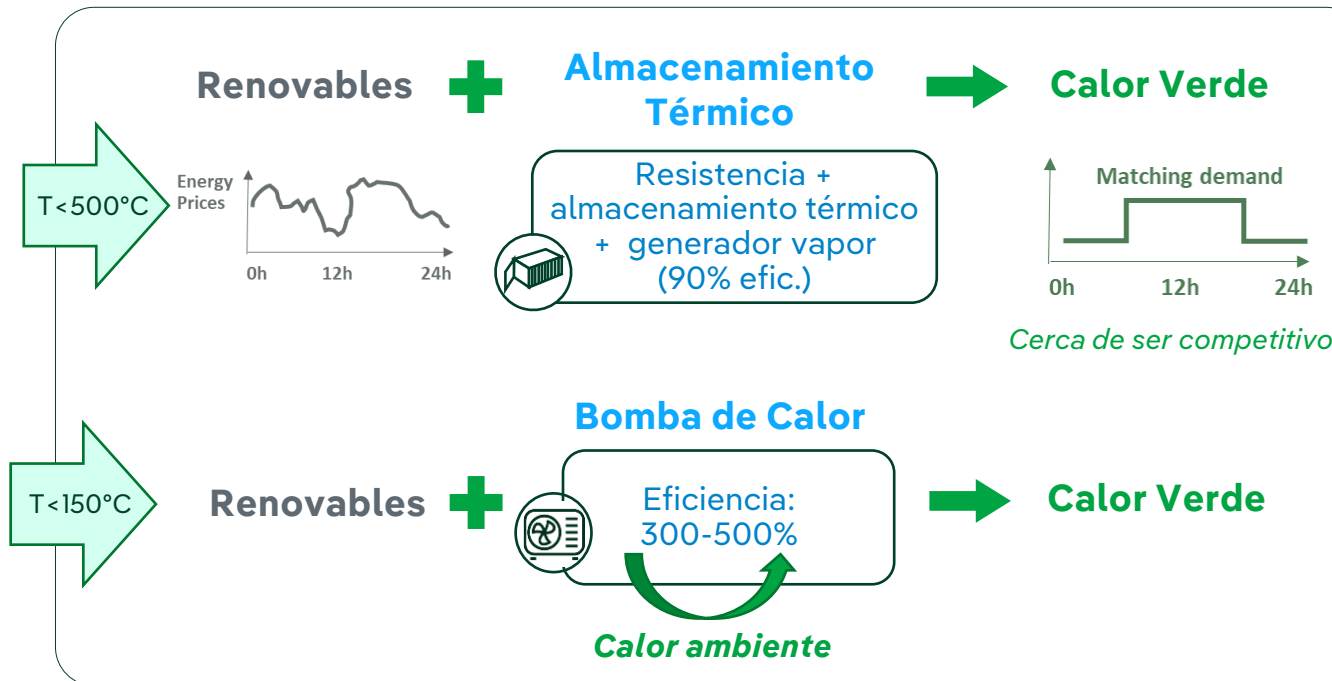
• **Bombas de Calor.** Aumento temperaturas: de 100°C hoy a **150°C** en el medio plazo. Mejores refrigerantes. Reducción de costes: economías de escala



• **Almacenamiento térmico** con tecnología existente con la que se podría electrificar **calor industrial < 500°C**. Reducción de costes esperada en el corto plazo

Temperatura	Demanda de calor industrial hoy	} ~96 TWh
<100°C	11% ( 22 TWh)	
100-200°C	26% ( 52 TWh)	
200-500°C	11% ( 22 TWh)	
>500°C	52% (104 TWh)	

## Demanda de Calor Industrial



## Iberdrola

- **Unidad de Negocio de Descarbonización Industrial** lanzada para desplegar soluciones de electrificación en industrias  
*Primeros proyectos de bomba de calor + Desarrollo de cartera de proyectos de almacenamiento térmico*
- **Lanzamiento Alianza Q-Cero**
- **Inversión en KYOTO** (Almacenamiento térmico)

**Alianza Q-Cero** Alianza para la descarbonización de la demanda térmica en España

**KYOTO™**



*Sistema de 4 MW / 18 MWh de almacenamiento térmico basado en sales fundidas en operación (Dinamarca)*

## Innovaciones y palancas



Crecimiento de *Cloud* e Inteligencia Artificial



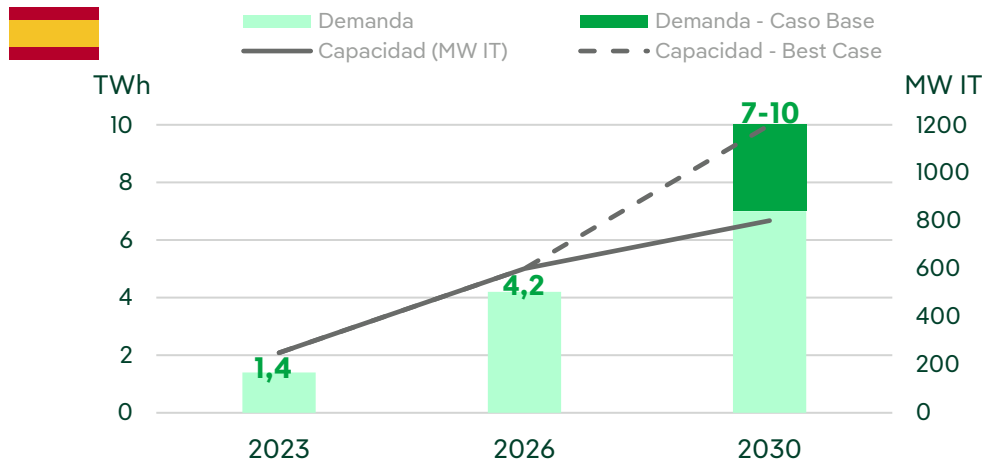
Necesidad de suministro renovable 24/7



Mejora en refrigeración

- Gran incremento en la demanda eléctrica de servicios *Cloud*
- Despegue de la Inteligencia Artificial (aumento de capacidad de computación vs *Cloud*)
- Necesidad de suministro eléctrico de origen renovable 24/7
- Mejoras en la eficiencia de refrigeración → Refrigeración líquida

## Capacidad y Demanda



Fuente: Análisis interno y SpainDC



**Demanda (TWh)**

	2023	2026	2030
Demanda (TWh)	32	~70	~110

Fuente: Morgan Stanley

## Mercado

>7 TWh de PPA renovables en todo el mundo

Principales clientes de PPAs (con consumo de DC) a nivel mundial para data centers



- Reforzar la actividad de suministro renovable 24/7
- Nuevos productos y servicios para capturar el crecimiento de esta industria



# Greenskilling



Always  
Green  
Together

# Capacidades Estratégicas

- Ciberseguridad
- Analítica de datos
- Nuevos Negocios y Modelos Operativos
- Experiencia del cliente

**950** eventos al año,  
**más de 17.000** participantes.  
En el CAMPUS de Formación e Innovación de Iberdrola.



**+3 M**

horas de formación  
ofrecidas.

**1 M**

horas en materia de riesgos  
laborales,  
Cumplimiento/Ética  
y Habilidades Estratégicas

**+35%**

Horas de capacitación  
estratégica.

**+70%**

De las vacantes  
publicadas en puestos  
de liderazgo fueron  
cubiertas internamente

**+3.500**

empleados formados  
en programas abiertos:  
reflejo de nuestra  
cultura de aprendizaje.

**+25%**

en horas de formación en  
liderazgo respecto al año  
anterior.

**97%**

de empleados  
formados. Formación  
disponible para  
toda la plantilla.



## Prioridad a las competencias verdes

50% de horas de formación en **competencias verdes** alineada con nuestro compromiso en la transición energética.

Fomentando **Comunidades de Intercambio de Conocimiento** y las Master Classes:

### C3: Rompiendo Silos

+2.300 miembros permanentes.

+55.000 visitas y contribuciones a las

**Comunidades de Intercambio de Conocimiento.**

10 masterclasses en 2023 con **más de 10.000 participantes** a nivel mundial.

con una  
satisfacción  
media de

# 4,77/5



+1,5M

Horas de formación en **Competencias verdes.**



26.552

Empleados formados en **Diversidad e Inclusión.**



810

**Líderes\*** formados en **Diversidad e Inclusión** en 2023.

\*Empleados en posiciones de liderazgo



150

**Acuerdos con universidades** en 10 países.



6.000

**6.000 electricistas formados** (Cerca de 1000 mujeres).



+350

Recursos de formación sobre **Diversidad e Inclusión** disponibles.

## Totalmente comprometidos con la mejora de la prevención de riesgos laborales

No solo con nuestros **empleados**, también con nuestros **proveedores** y **nuestra comunidad**.



Un paso adelante tras ser la **primera empresa a nivel mundial certificada** en su compromiso con la **salud, seguridad y bienestar** de su capital humano.

Iberdrola **garantiza el acceso** a sus **empleados y familiares** a seguros de vida y accidentes, planes de salud y pensiones, con **coberturas por encima del mercado**, con aseguradoras de primer nivel.

**120.000 personas con cobertura 24x7**

Más de **500M€** en **Planes de Salud para empleados/antiguos empleados y familiares**.

Pólizas globales de bienestar con especial interés en **programas psicoemocionales** (estrés, ansiedad, relaciones, duelos y traumas, adicciones, problemas en el entorno laboral, etc.).



**5.000**

Hemos contratado a **casi 5.000** personas en 2023, lo que representa más del **11% de nuestra plantilla.**

**55 M€**

Cada año, el grupo financia más de **1.000** becas profesionales.

En los últimos tres años hemos invertido unos **55 millones de euros en programas de early careers** y graduados.

**600**

Con el Programa Internacional de Graduados hemos desarrollado e integrado a casi **600 jóvenes profesionales de gran talento.**



**El 3,4 % de rotación\***

**Un tercio menos que la rotación del sector** en 2023.

Hemos reducido la rotación **en todas las categorías profesionales.**



\* Baja voluntaria

## 16%

Las mujeres en nuestro sector constituyen solo el 16 % de la fuerza laboral, según la AIE. Iberdrola ya **alcanzó la paridad en la contratación en 2023.**

## 35%

**Objetivo de representación femenina** en puestos relevantes para 2030 (28 % en 2023).

## Certificado EDGE en 2024

Certificado de **Igualdad retributiva.**

## EDGEplus para 2026

**Certificación de Diversidad e Inclusión.**

**Los principios** LGBTIQ de la ONU se firmarán en 2024 y nos adheriremos a la alianza **The Valuable**

**500.**



## 2,2 M€

En Iberdrola España, el volumen contratado a Centros Especiales de Empleo, cuyo principal objetivo es proporcionar a personas con discapacidad un trabajo productivo y remunerado, alcanzó los **2,2 M€.**



## 741

Número de personas con discapacidad en 2023: 741 (**1,8% de la plantilla.**)





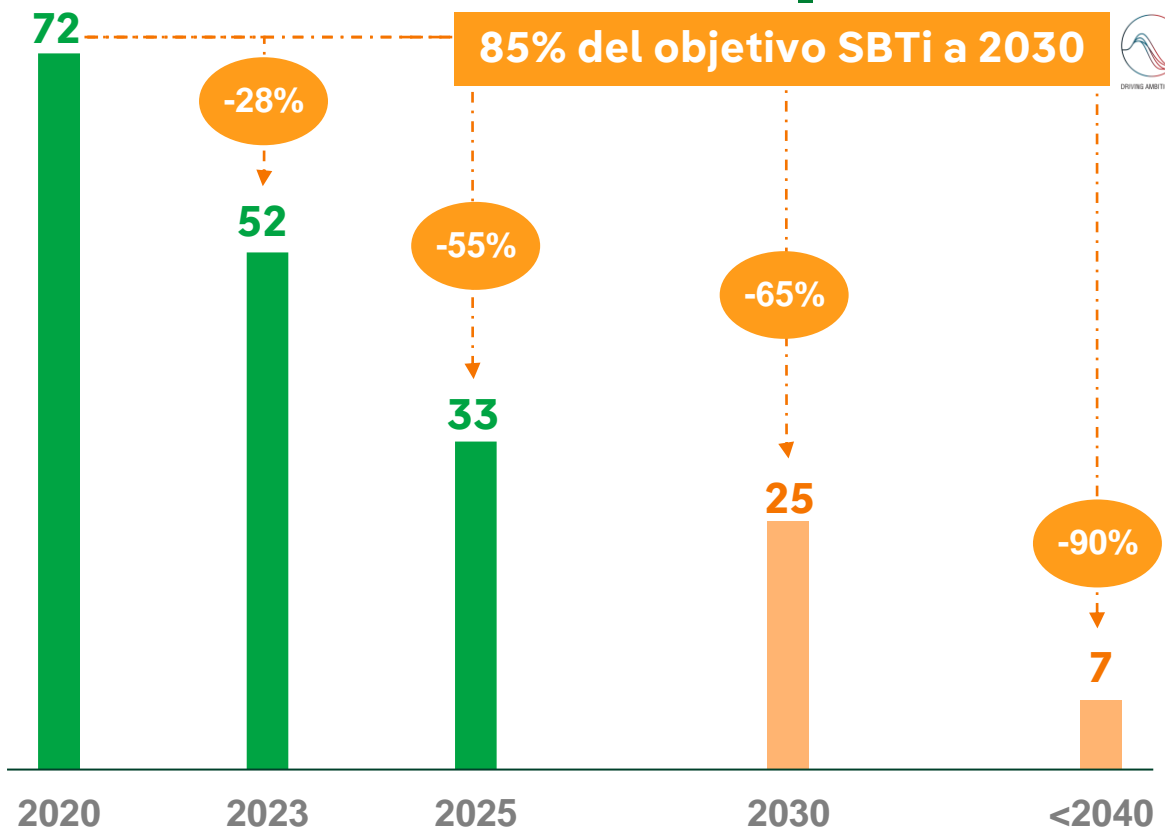
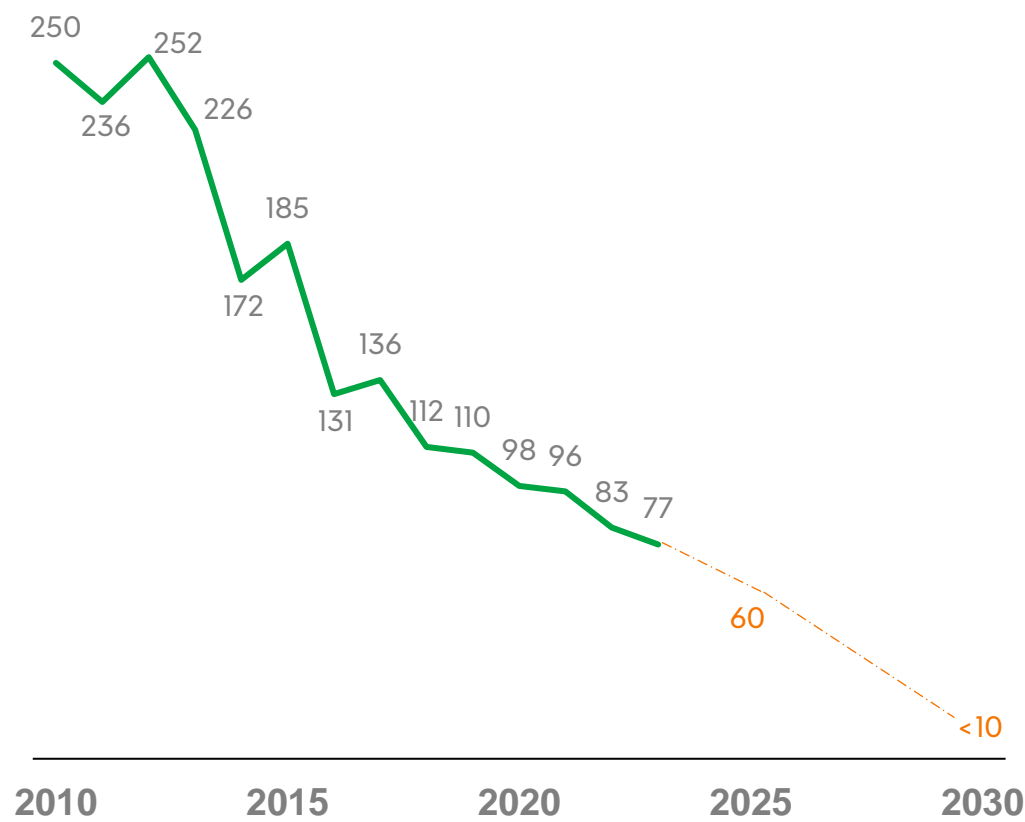
# Plan de acción climática y de biodiversidad

**Intensidad de emisiones 2023: -22% desde 2020**  
**Previsto ~40% del objetivo 2030 en 2025**

**Emisiones totales 2023: - 28% (20 MtCO<sub>2</sub>) vs 2020**  
**Previsto 85% del objetivo 2030 en 2025**

***Intensidad de emisiones (gCO<sub>2</sub>/kWh)***

***Emisiones totales (MtCO<sub>2</sub>)***



## Nuestro modelo: Renovables & Redes



Tiene una alta interacción con el territorio y su biodiversidad por su ubicación en el medio natural.

### Plan de biodiversidad 2030

OBJETIVO 2030: Impacto neto positivo en biodiversidad

2025: 20% instalaciones generación y 100% nuevos desarrollos evaluados y con plan de acción de biodiversidad

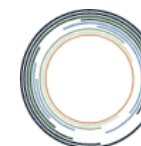
2030: 100% Instalaciones de generación y redes evaluadas y con plan de acción de biodiversidad

#### LÍNEAS DE ACCIÓN

MEDIR

ACTUAR

TRANSFORMAR Y LIDERAR



SCIENCE BASED TARGETS NETWORK  
GLOBAL COMMONS ALLIANCE

## Medir el impacto neto en biodiversidad del grupo Iberdrola

*OBJETIVO 2025: 20% instalaciones generación y 100% nuevos desarrollos evaluados y con plan de acción de biodiversidad*

Aplicando las **métricas** de:

- ✓ **ecosistema** - nuevos desarrollos  
Mide el cambio en la condición y extensión del ecosistema afectado
- ✓ **especies** - operación y mantenimiento  
Balance de impactos en especies. Índice de especies para priorizar actividades



**> 55% de las instalaciones renovables que entraron en operación en 2023 ya están alineadas (2.371 ha)**

## Ejemplo: Planta fotovoltaica “Núñez de Balboa”

### MEDIR – MÉTRICA DE ECOSISTEMAS.

Tipo de ecosistemas	Extensión (ha)	Extensión ajustada a la condición Antes de la construcción (ha. eq.)	Extensión ajustada a la condición Esperada después de medidas mitigación (ha. eq.)	Balance neto (ha. eq.)
Encinar basófilo mesomediterráneo	860	186	318	+ 133
Galerías y matorrales ribereños termomediterráneos	8	1,6	3,2	+ 1,6

### PLAN DE ACCIÓN DE BIODIVERSIDAD – JERARQUÍA DE MITIGACIÓN Y CONSERVACIÓN

- EVITAR:** Instalación fuera de espacios protegidos (Installation outside protected areas)
- OBJETIVOS DE CONSERVACIÓN:** Reserva de flora (Flora reserve)
- REDUCE:** Ovejas para gestión vegetación (Sheep for vegetation management)
- RESTAURAR y REGENERAR:** Medidas de restauración de ecosistemas (Ecosystem restoration measures)

**Balance: impacto neto positivo en ecosistemas**



## Líderes en I+D para minimizar impactos



Cortina de burbujas para protección de mamíferos marinos



Sistemas de videovigilancia y radares



Pintura de palas y vinilos



+ 120.000 apoyos adaptados con objetivo de adaptar + 400.000

## Impulso proyectos conservación especies



Conservación del dormitorio de milanos y rapaces más grande de España y gestión integral de poblaciones



Restauración del coral de fuego y el cerebro coral



Conservación del topillo de Cabrera

## Promoviendo la biodiversidad con soluciones basadas en la naturaleza



- **3,4 millones** de árboles plantados en periodo 2020-23.
- **Desarrollo de proyectos** que promueven la restauración, conservación y gestión sostenible de diversos ecosistemas naturales.

## A la cabeza de la implementación de las recomendaciones del TNFD.

- **Única energética con caso de estudio** en documentos del TNFD y WBCSD
- Publicados riesgos y oportunidades en Informe de información no financiera
- **“TNFD Early adopters 2024”** Iberdrola publicará en el 2024 su Informe TNFD

## Liderazgo en la agenda internacional:

- Fuerte participación en la pasada COP15 de Kunming-Montreal -> apoyo al marco global por la biodiversidad
- Trabajando para incrementar nuestra participación en la COP16.



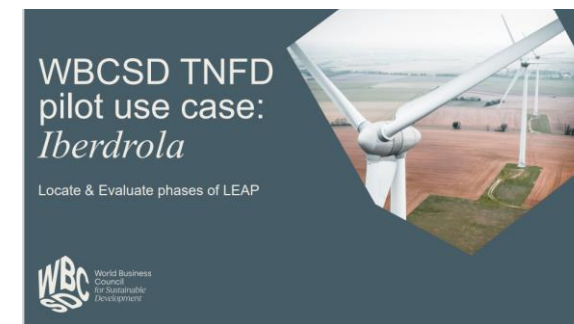
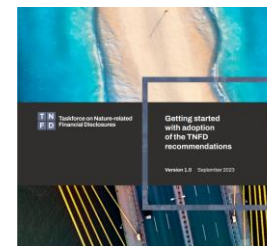
## Integración de las renovables en territorio: programa Convive, agrovoltaismo.

## Alianzas: BirdLife International

## Tracción proveedores. No deforestación en la cadena de suministro a partir 2025

Suministros considerados: postes de redes, palas aerogeneradores, bobinas de cables y mobiliario.

## Transparencia. Informe de biodiversidad 2024.



Cultivo de setas en Fotovoltaicas



Informe de BIODIVERSIDAD 2022



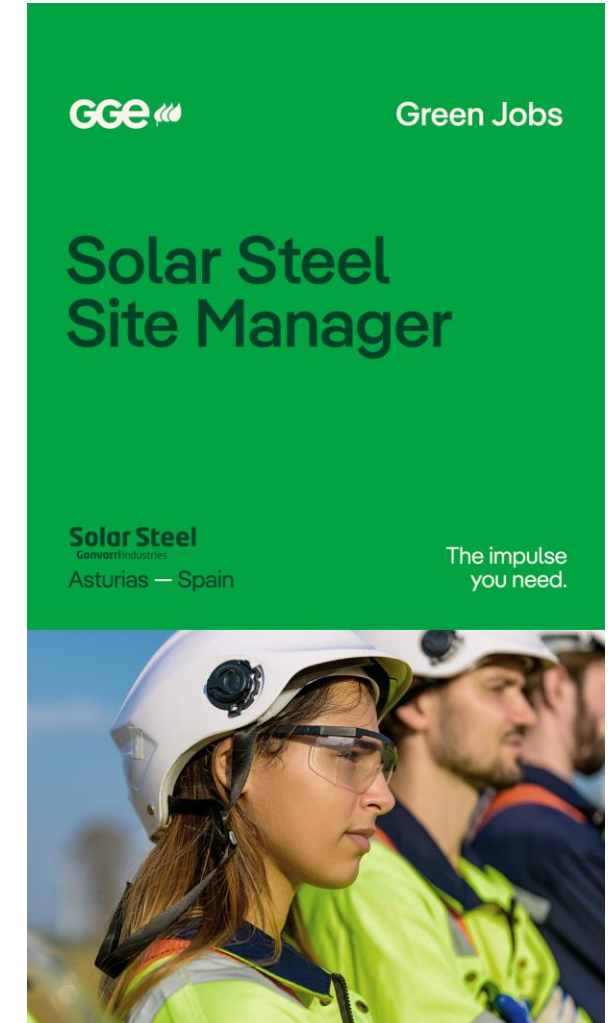


# Empleos Verdes



En 2023 lanzamos  
**la plataforma de empleo,  
formación y orientación  
profesional líder en el mundo  
que impulsa tu carrera en Green  
Jobs.**

La solución para **formar y  
fomentar** la fuerza laboral que  
necesita **la transición energética.**



**+257 M€**

Compras a **diferentes proveedores** y más de 2 M€ de contrataciones en centros especiales de empleo en 2023.

**+12,4 M**

Beneficiarios del programa **Electricidad para todos** hasta 2023.

**+600k**

**deportistas femeninas** patrocinadas.

**+620k**

Beneficiarios directos de iniciativas **de acción social**.



**500k**

**Puestos de trabajo mantenidos en los proveedores** mundiales (ref. 2022).

**+70%**

**Mayor número de mujeres** en puestos ejecutivos y directivos en los últimos 10 años.

**16k**

**Red de voluntarios** de más de **16.000 empleados**.

**+9M€**

De **inversión social** a través de nuestras Fundaciones.



Always  
Green  
Together

Garantizando el avance seguro de la transición energética promoviendo **el talento**, desarrollando **las capacidades estratégicas** y apostando por **la diversidad y la inclusión**.

*El Futuro es Verde*  
**El Futuro es Iberdrola**

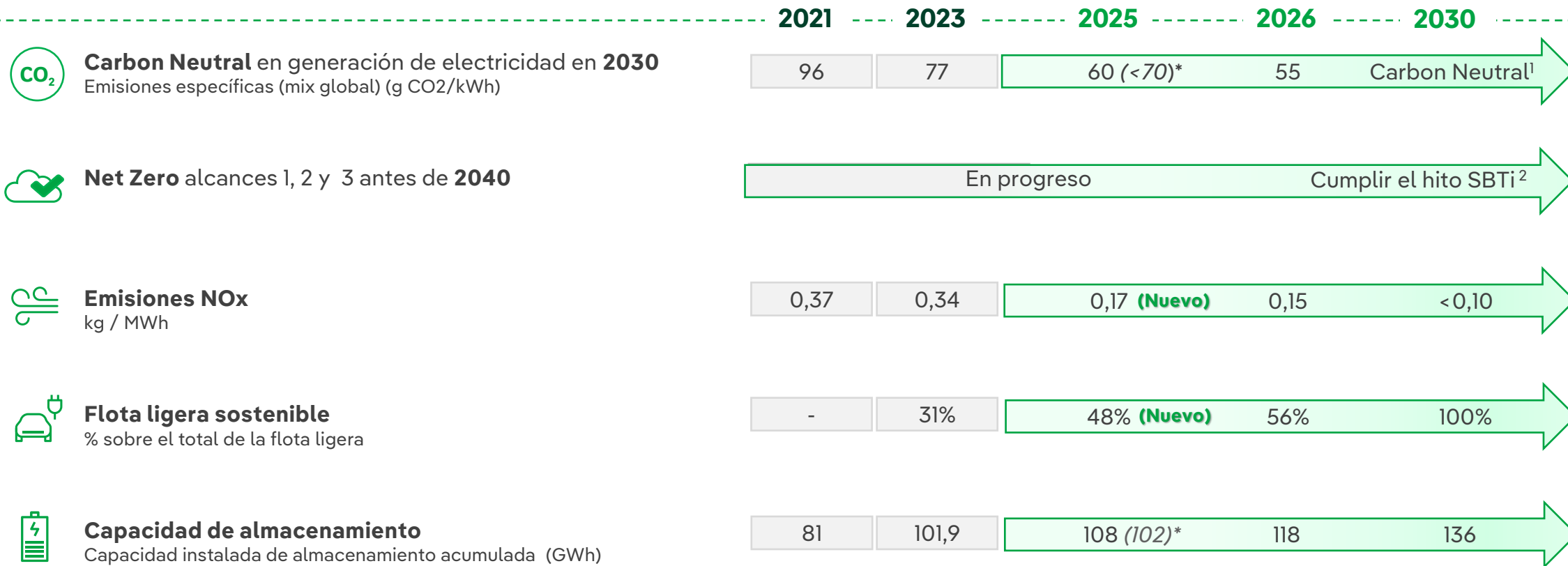


# Anexo

**Detalle completo de los  
objetivos ESG**

# Impulsar la electricidad como fuente limpia de energía, autónoma, local, estable, segura y competitiva (1 / 2)

DESCARBONIZACIÓN



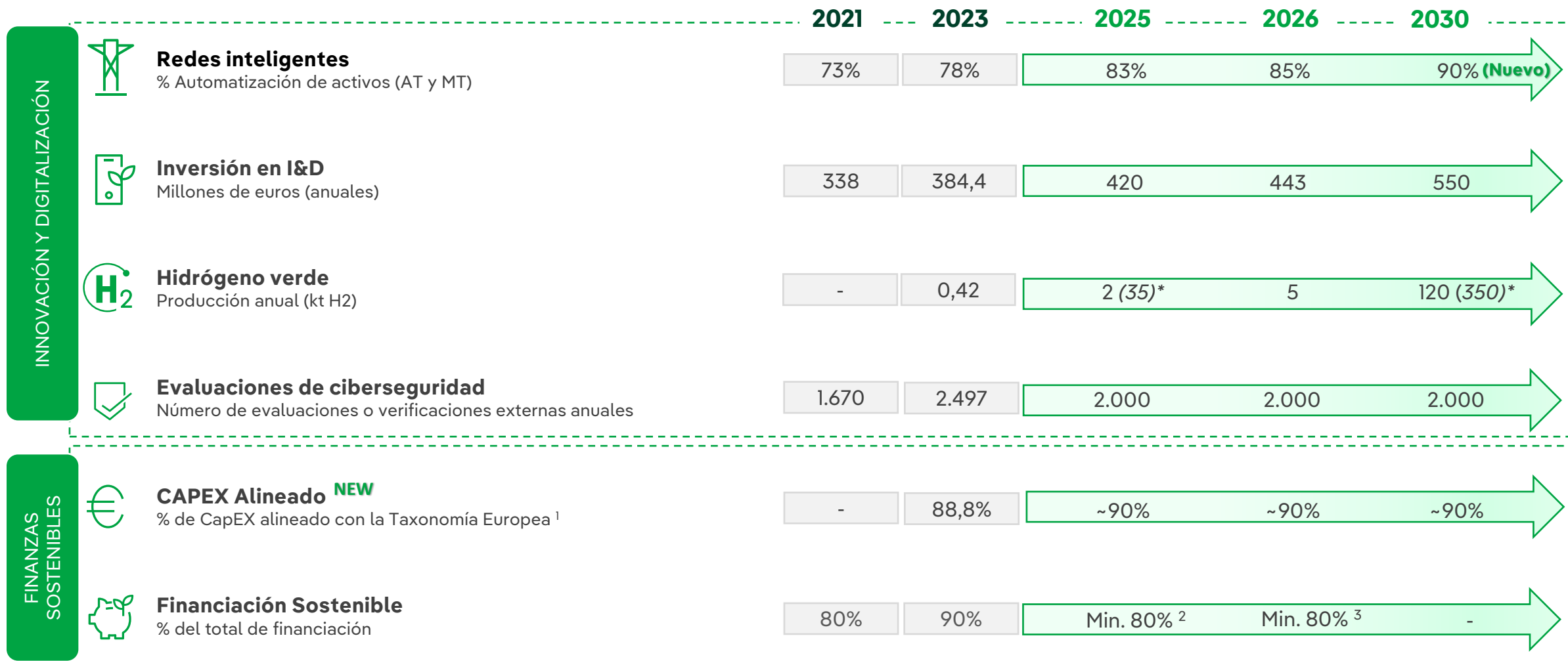
(1) <10 gCO2/kWh

(2) Objetivo intermedio certificado por SBTi (Science-based targets initiative)

(\*) Objetivo anterior establecido en CMD 2022.



# Impulsar la electricidad como fuente limpia de energía, autónoma, local, estable, segura y competitiva (2 / 2)



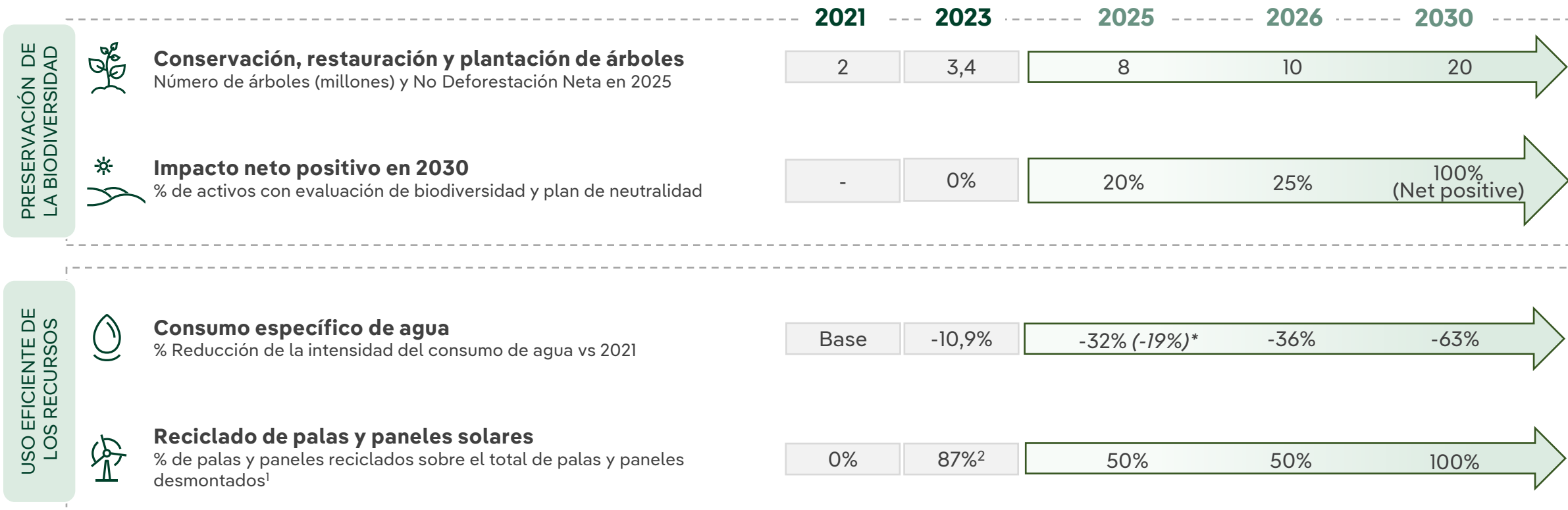
(1) CapEX orgánico; según el Reglamento Europeo de Taxonomía.

(2) Financiación ESG media para el periodo 2023-25.

(3) Financiación ESG media para el periodo 2024-26.

(\*) Objetivo anterior establecido en CMD 2022.

# Proteger la naturaleza y fomentar el uso eficiente de los recursos

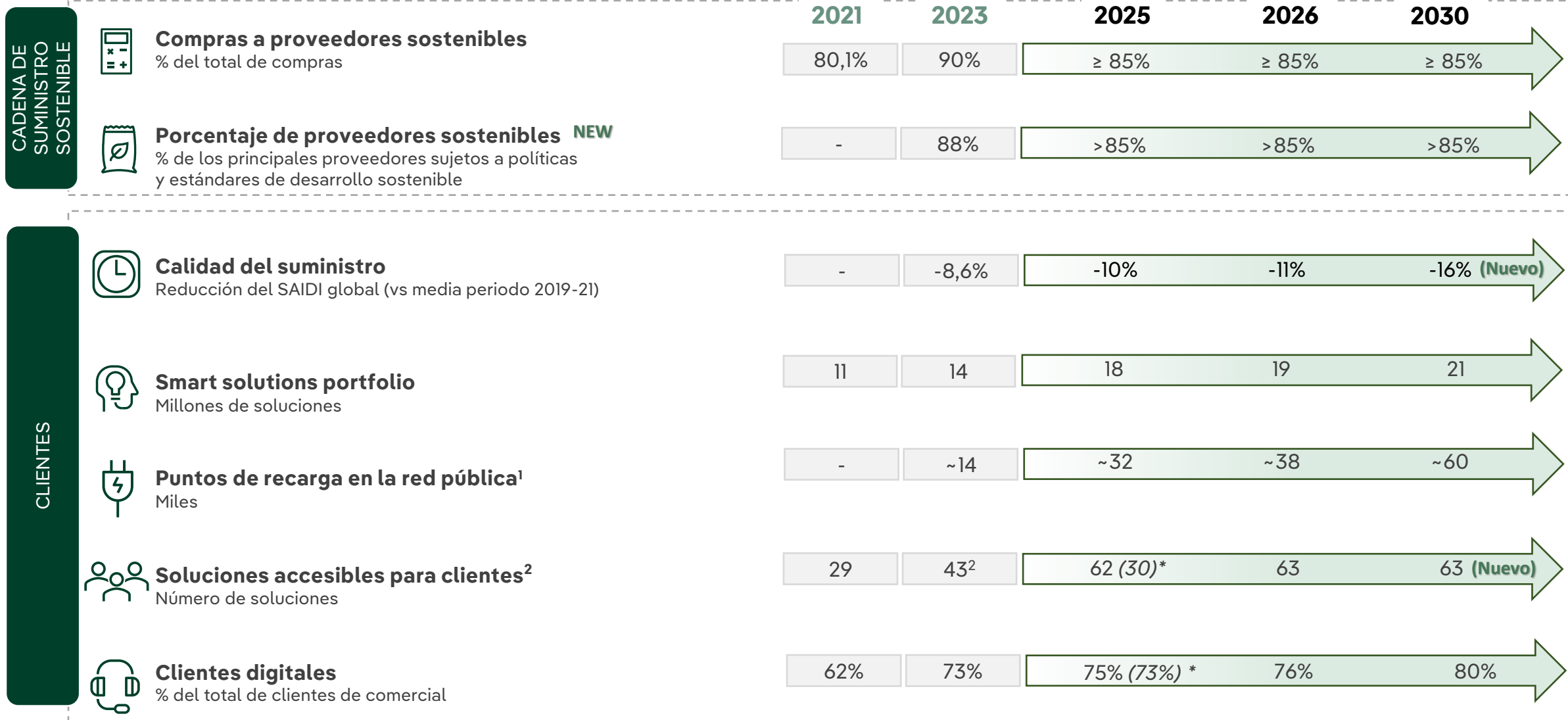


(1) Incluye palas y paneles fotovoltaicos que han sido retirados de operación que ya tienen una decisión de tratamiento: distinta de su eliminación en vertedero.

(2) Únicamente incluye palas.

(\*) Objetivo anterior establecido en CMD 2022.

# Trabajar para garantizar una cadena de valor sostenible

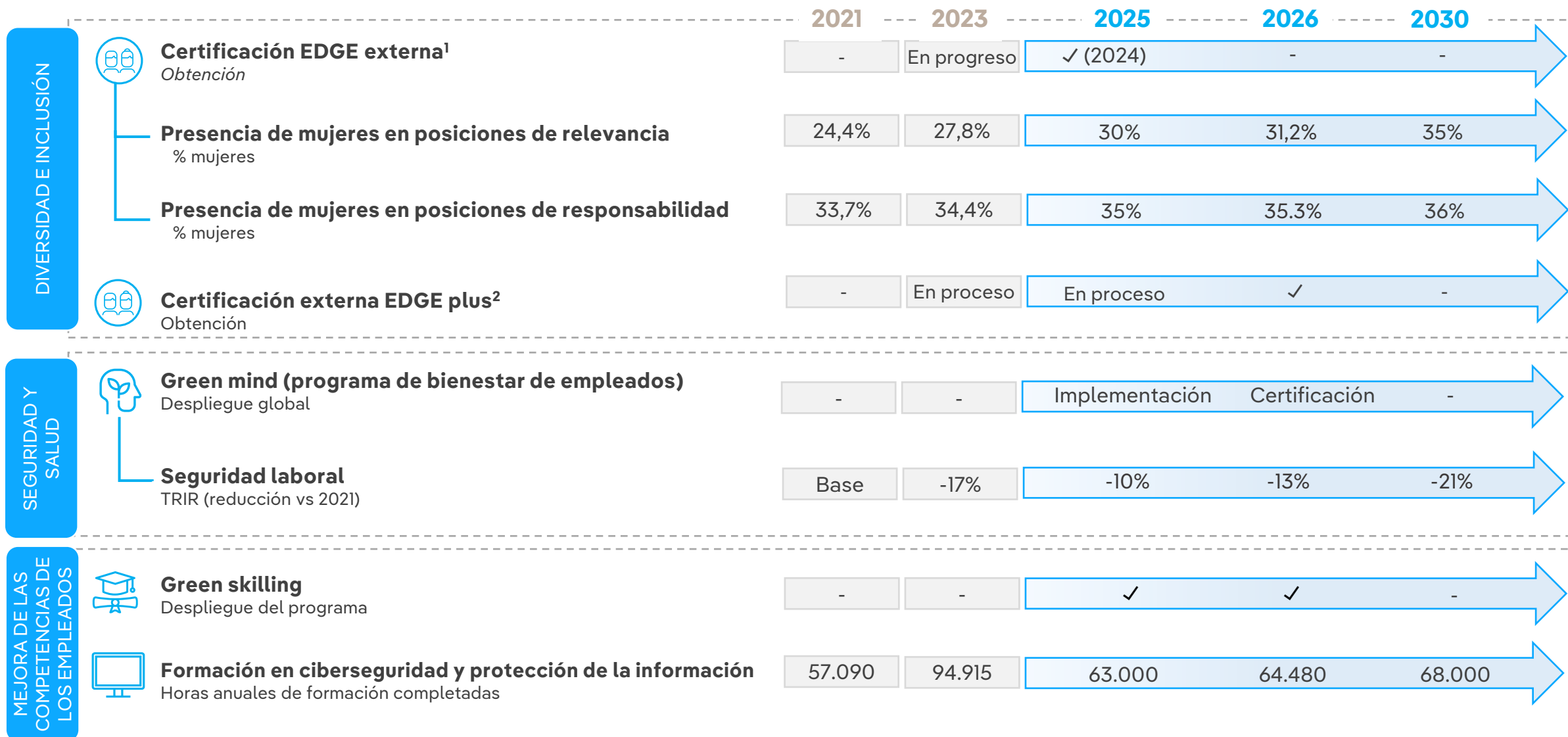


<sup>1</sup> Calculado como terminales lógicas. Considerando este objetivo y las proyecciones actuales de penetración del vehículo eléctrico, el número total de puntos de recarga públicos y privados ascendería a 400k puntos.

<sup>2</sup> Incluye las soluciones de Neoenergía de 2023 en adelante

(\*) Objetivo anterior establecido en CMD 2022.

# Fortalecer el capital humano y social (1 / 2)

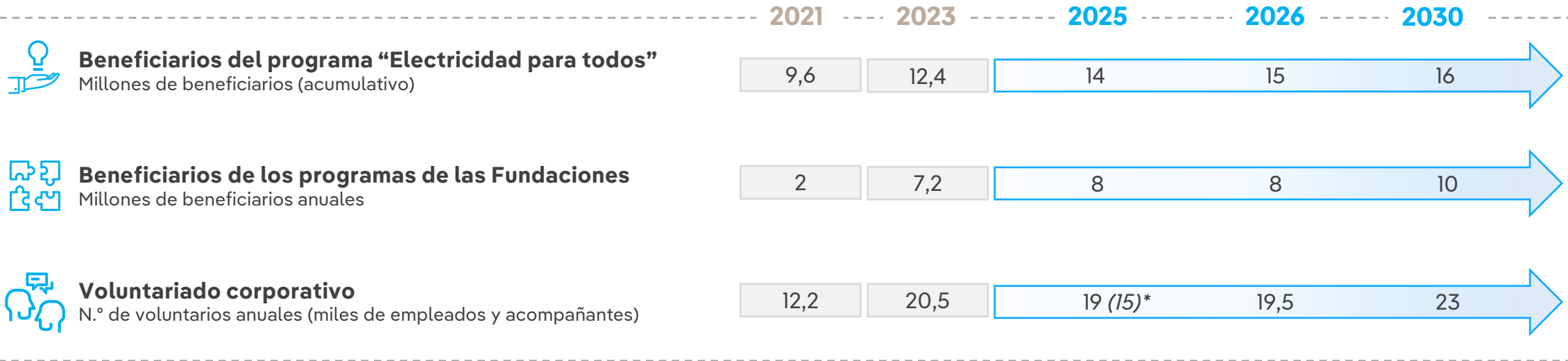


<sup>1</sup> Certificación externa de igualdad de género (Certificación EDGE) antes del 31 de diciembre de 2024 y

<sup>2</sup> Certificación externa en Diversidad e Inclusión, incluyendo diversidad generacional, inclusión de la discapacidad, raza/etnia, nacionalidad y LGBTQ+ (Certificación EDGEplus) para 2026.








# Fortalecer el capital humano y social (2 / 2)

DESARROLLO DE LAS  
COMUNIDADES



(\*) Objetivo anterior establecido en CMD 2022.

# Mantener nuestra cultura de ética, transparencia y buen gobierno

	2021	2023	2025	2026	2030	
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>  <b>Gobierno corporativo</b> Mantener las mejores prácticas	✓	✓	✓	✓	✓	
<b>COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</b>	 <b>Porcentaje de consejeros independientes</b> Mayor de 50%	✓	✓ (71%)	✓	✓	✓
	 <b>Equilibrio de género</b> Mantener	✓	✓ (43%)	✓	✓	✓
	 <b>Diversidad en el Consejo de Administración</b> Promover	✓	✓	✓	✓	✓
<b>CUMPLIMIENTO</b>  <b>Sistema de cumplimiento</b> Obtener/mantener (anualmente)	✓	✓	✓	✓	✓	
<b>DERECHOS HUMANOS</b>  <b>Debida Diligencia en Derechos Humanos</b> Revisión continua del sistema de Debida Diligencia	✓	✓	✓	✓	✓	
<b>RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS</b>  <b>Modelo de Relación con los Grupos de interés</b> % de instalaciones con el modelo implantado	-	55%	70% (✓)*	75%	90% (✓)*	

(\* Objetivo anterior establecido en CMD 2022.