

Los retos para la creación de una organización líquida



Definir un **modelo de roles** que establezca funciones y objetivos de los empleados dentro de la nueva cultura de trabajo.



Eliminar **restricciones organizativas** y/o minimizar costes de coordinación. Definir comunidades prácticas y centros de excelencia.



Encapsular y desacoplar equipos para asignarlos a diferentes partes de la **cadena de valor**: productos/capacidades/servicios.



Implantar un **modelo de staffing** que permita asignar de forma eficiente y estratégica los recursos limitados.



Adecuar los planes de carrera y crear un modelo de **incentivos** a la nueva cultura de trabajo.



Formar a los equipos actuales e incorporar **nuevo talento** con capacidades adaptables a la nueva realidad.



Rediseñar el **workplace** para que los empleados puedan desarrollar su trabajo en cualquier lugar y colaborar.

Fuente: Axis Corporate.