

Os desafios para uma empresa líquida



Definir um **modelo de papéis** que determine funções e objetivos para os funcionários dentro da nova cultura de trabalho.



Eliminar **restrições organizacionais** e/ou minimizar despesas de coordenação. Definir comunidades práticas e centros de excelência.



Encapsular e desacoplar equipes para designá-las a diferentes partes da **cadeia de valor**: produtos/capacidades/serviços.



Implantar um **modelo de staffing** que permita atribuir de forma eficiente e estratégica os recursos limitados.



Adequar os planos de carreira e criar um modelo de **incentivos** para a nova cultura de trabalho.



Treinar as equipes atuais e incluir **novos talentos** com capacidades adaptáveis à nova realidade.



Reconceber o **workplace** para que os funcionários possam desenvolver seu trabalho em qualquer lugar e colaborar.

Fonte: Axis Corporate.