

El decálogo para entender a las 'Start-ups'



Empresas emergentes y multidisciplinares, que buscan fórmulas disruptivas para la resolución de cualquier eventualidad.



Gran variedad de perfiles profesionales que enriquecen la estructura corporativa.



Metodología basada en la prueba-error, lo que permite hallar soluciones innovadoras.



Se debaten entre la **evolución y la desaparición.**



Son **compañías jóvenes, creativas** y próximas emocionalmente a sus clientes.



El **80 % cuenta con un ingeniero entre sus fundadores.** Ingeniero, comercial, abogado o programador son algunos de los perfiles más demandados.



Capacidad de crecimiento constante: son capaces de replicar su modelo de negocio en diferentes mercados.



El ambiente laboral muestra un elevado índice de motivación y satisfacción.



El manejo de **las redes sociales y de las plataformas de red** es esencial.



Son escalables: el modelo de negocio permite **crecer rápidamente sin aumentar los costes de forma proporcional.**

