

O decálogo para entender as 'Start-ups'



Empresas emergentes e multidisciplinares, que procuram fórmulas disruptivas para resolver qualquer eventualidade.



Grande variedade de perfis profissionais que enriquecem a estrutura corporativa.



Metodologia baseada no teste-erro, o que lhes permite encontrar soluções inovadoras.



Lutam entre a **evolução e o desaparecimento**.



São **empresas jovens, criativas** e emocionalmente próximas de seus clientes.



80% contam com um engenheiro entre seus fundadores. Engenheiro, vendedor, advogado ou programador são alguns dos perfis mais demandados.



Capacidade de crescimento constante: são capazes de replicar seu modelo de negócio em diferentes mercados.



O ambiente no trabalho mostra um alto índice de motivação e satisfação.



O manuseio **das redes sociais e das plataformas de rede** é essencial.



São escaláveis: o modelo de negócio permite **um crescimento rápido sem aumentar os custos de forma proporcional**.

