





"Me complace apoyar los Principios Esenciales de salud y seguridad. No importa dónde - o en qué empresa trabajas - os pedimos que lo recordéis y los pongáis en práctica todos los días. De esta forma, crearemos un entorno de trabajo más seguro para todos nosotros".

Ignacio S. GalánPresidente de Iberdrola

Nuestra visión



El compromiso con la seguridad y la salud de las personas forma parte de la visión del Grupo Iberdrola. El Grupo ha trabajado en la elaboración de unos **Principios esenciales** que fomentarán comportamientos y actitudes positivos que, a su vez, reducirán las situaciones inseguras y los incidentes. Estos **Principios** son de aplicación general y nos ayudarán a ofrecer nuestra visión sobre Salud y Seguridad en lo que respecto a:

- · Trabajo sin daños.
- · Una cultura de la salud y seguridad justa y equitativa.
- · Sin consecuencias negativas para: empleados, contratistas, clientes, público en general.

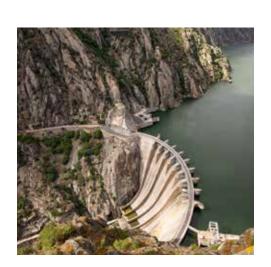
Para hacer realidad esta visión sobre la seguridad y salud laboral, necesitamos los procesos y las herramientas adecuados. Analizando en profundidad esta necesidad, veremos los elementos e interrelaciones que hacen realidad esta visión y que configuran el Sistema que materializa nuestra cultura de la salud y seguridad:

- · Organización: asumir nuestras responsabilidades.
- Consulta y participación: diálogo constructivo y compartir la información.
- · Consejo y ayuda: asistencia de los profesionales.
- Política y procedimientos: normas, expectativas, funciones y responsabilidades.
- · Auditoría y cumplimiento de requisitos, medición y mejora continua.
- · Formación y capacitación: personas competentes.
- · Salud laboral: personal sano y en forma.
- · Comunicación: personas informadas y comprometidas.
- · Iconos en seguridad y salud laboral: ISO 45001:2018, las cinco reglas de oro, contactos de seguridad y salud, investigación de incidencias, vigilancia de la salud, equipos de protección, programas de seguridad del comportamiento, gestión de contratistas, comunicación y registro de incidencias, seguridad vial, trabajos en altura, trabajos eléctricos, trabajos en espacios confinados, permisos de trabajo, evaluación de riesgos, medición, supervisión, evaluación y revisión.



Como es obvio, nuestros sistemas y procesos son solo una parte de la historia. Tenemos confianza en nosotros, para poner en práctica los principios esenciales que nos mantendrán seguros todos los días a nosotros, a nuestros contratistas, clientes y al público en general. Estos principios apelan al sentido común, son fáciles de entender y complementan nuestra buena práctica existente. De hecho, nosotros ya trabajamos así. Pero si los observamos, seguirán manteniéndonos a todos seguros y fomentarán el tipo de cultura y entorno en el que todos deseamos trabajar.

Estos son los Principios Esenciales sobre Salud y Seguridad Laboral. Vamos a echarles un vistazo



Nuestros 5 Principios Esenciales sobre salud y seguridad...





Seguimos nuestros procesos, reglas y procedimientos.

Las reglas de salud y seguridad están basadas en nuestra experiencia y requisitos legales.

Su cumplimiento es responsabilidad de todo el mundo. Las seguimos y rechazamos prácticas inseguras. Nadie debería resultar lesionado si se siguen los procedimientos seguros.

Fomentamos la salud y el bienestar dentro y fuera del trabajo.

Conocemos los riesgos para la salud a los que podemos estar expuestos en el trabajo y estamos informados de los controles que hay implantados que nos ayudan a protegernos. Venimos a trabajar libre de los efectos de las drogas o el alcohol. El comportamiento saludable nos ayuda a estar en forma para la vida y para el trabajo.

Solo asumimos el trabajo para el cual somos competentes.
Conocemos los riesgos, los límites de cada uno y nuestra competencia.

Asumimos la responsabilidad: antes de empezar a trabajar, asegurándonos de que se puede realizar el trabajo de forma segura.

Sólo asumimos el trabajo que estamos autorizados a realizar. Cuidamos de los demás y trabajamos como un equipo.

Siempre cuidamos unos de otros y trabajaremos para conseguir el mismo objetivo: volver a casa sanos y salvos.

Conocemos
nuestras propias
responsabilidades
en el equipo y
escuchamos las
preocupaciones de
los demás.
El silencio equivale
al consentimiento,
por lo que siempre
cuestionamos de
manera constructiva
los comportamientos
y decisiones que no
sean seguros.

Pensamos antes de actuar: evaluamos y controlamos los riesgos.

Pensamos antes de actuar, estudiamos la situación y lo que nos rodea.

Evaluamos y entendemos los riesgos, implantamos y seguimos los controles.

Si nos parece poco seguro, lo más probable es que lo sea.