

Desarrollamos talento con perspectiva global

Apostamos por **el aprendizaje continuo de nuestros empleados** para que puedan asumir los retos del futuro, mejorar la eficiencia y contribuir a la consecución de resultados.



Asegurar la gestión del **conocimiento crítico**, para que sea transferido y difundido entre colaboradores



Formar en capacidades orientadas a las **áreas estratégicas de la compañía**, de acuerdo a los objetivos de negocio



Con **una oferta diversa** que se adapta al perfil del empleado, en formato virtual y presencial

El Grupo Iberdrola trabaja en las siguientes áreas



Definición del Modelo de Desarrollo



Diseño y ejecución de un proceso global de revisión del talento



Gestión e implementación de programas de desarrollo



Gestión de la formación y desarrollo de los directivos a nivel mundial

Asimismo, promovemos una gestión basada en objetivos, apoyada por sistemas de evaluación del desempeño multidimensionales —como la retroalimentación 360°— en las que se trabaja en la evaluación basada en equipos, sus pares, responsables y la propia autoevaluación para trabajar por el desarrollo continuo a través de conversaciones ágiles y periódicas entre líderes y equipos. Estos espacios de diálogo que se realizan al menos una vez al año, tienen como propósito impulsar el desarrollo continuo y garantizar la alineación con los objetivos estratégicos de la organización.

Basándonos en el "modelo de desarrollo 70/20/10" que establece que el aprendizaje debe provenir de las diversas fuentes:

70 %

Experiencia del día a día

20 %

Relaciones y orientación

10 %

Educación y formación