

IMPACTO SOCIOECONÓMICO DE ESCUELA DE ELECTRICISTAS

INFORME DE RESULTADOS



01
02
03

INTRODUCCIÓN

IMPACTO GENERADO

CONCLUSIONES

INTRODUCCIÓN

01

Introducción a la iniciativa cuyo impacto socioeconómico ha sido medido y la metodología llevada a cabo para ello.

LA CONTRIBUCIÓN DE ESCUELA DE ELECTRICISTAS A LOS RETOS DE Neoenergía Y SU CONTEXTO SOCIOECONÓMICO

¿QUÉ ES ESCUELA DE ELECTRICISTAS?



Escuela de Electricistas (E.E) es una iniciativa de **formación profesional técnica gratuita impulsada por Neoenergía** que nace en 2013 y cuenta con el apoyo de SENAI y FAT/ETEC, instituciones de referencia en formación. A finales de 2024, la iniciativa fue elegida por el Foro Económico Mundial como modelo empresarial en materia de diversidad, equidad e inclusión. Los participantes de esta iniciativa acceden a un programa que combina clases teóricas y prácticas que los **preparan técnicamente para desempeñar puestos de trabajo como electricistas**. Asimismo, reciben una ayuda económica y apoyo para transporte y/o alimentación durante la formación. Tras la finalización del programa, sus participantes acceden a la **bolsa de talento** de Neoenergía, desde la que disfrutan de una **posición preferente en los procesos de selección**.

Desde su creación, Escuela de Electricistas **ha formado a más de 6.800 personas** a lo largo de sus 6 áreas de concesión (Bahía, Pernambuco, Río Grande do Norte, São Paulo, Mato Grosso del Sur y Distrito Federal) y ha **generado más de 5.500 empleos**.

¿CÓMO CONTRIBUYE A LOS RETOS Y OBJETIVOS DE Neoenergía Y DEL CONTEXTO DE BRASIL?



Captar talento cualificado adecuado para las necesidades de Neoenergía.

Alcanzar una representación del 35 % de mujeres en puestos de electricista para 2030¹.

Alcanzar una representación del 35 % de personas negras en los puestos de Dirección, Superintendencia, Gerencia y Supervisión.²

Asegurar que las condiciones laborales de sus empleados permitan una buena calidad de vida.

Se espera que el sector energético crezca por las renovables, pero no existe suficiente población capacitada para dar respuesta a la demanda.

La brecha salarial de género sigue siendo un reto en Brasil, donde las mujeres electricistas cobran un 14,8 % menos que los hombres.

Más del 50 % de la población brasileña está formada por personas negras, mientras que solo el 8,7 % de quienes trabajan como electricistas son personas negras³.

Las tasas de empleo informal y los salarios precarios limitan el desarrollo pleno de las personas y el impulso de las comunidades.

E.E aborda el reto del talento capacitando a las personas que la propia compañía necesita.

E.E dispone de programas formativos específicos para mujeres.

E.E elimina las barreras de acceso a un empleo ofreciendo formación gratuita.

Los participantes contratados cuentan con empleo estable de calidad y salarios que fomentan su desarrollo.

Notas: 1: <https://www.neoenergia.com/en/esg-commitment> and Escola de Eletricistas para Mulheres da Neoenergia é reconhecida pelo Fórum Econômico Mundial como referência global de diversidade, equidade e inclusão – Neoenergia

2. Annual Sustainability Report, 2024 Neoenergia, p. 122.

3. IBGE. Censo Demográfico 2022: população por cor ou raça; Observatório Setorial Territorial do Sebrae: Instalação e manutenção elétrica.

MIDIENDO PARA DEMOSTRAR, Y DEMOSTRANDO PARA MEJORAR

El objetivo de medir el impacto de Escuela de Electricistas requiere de una metodología de trabajo rigurosa adaptada a las características de la iniciativa y el contexto socioeconómico en el que se desarrolla.

¿QUÉ ES LA MEDICIÓN DE IMPACTO?

El impacto es el conjunto de cambios generados por una actividad en la sociedad y el medioambiente.

La medición de impacto se presenta como la metodología a través de la cual se **monitoriza el cambio generado** a través de una **serie de indicadores**; datos específicos, observables y medibles.

¿POR QUÉ MEDIR EL IMPACTO DE ESCUELA DE ELECTRICISTAS?

Conocer a través de indicadores observables y medibles permite a Neoenergía **poner en valor el impacto que está generando en las personas que participan en Escuela de Electricistas y en la sociedad en general.**

Además, gracias a conocer las circunstancias de los colectivos que conforman la sociedad brasileña, podrá **gestionar dicho impacto para maximizarlo** a partir de la toma de **decisiones basadas en evidencias.**

METODOLOGÍA DE TRABAJO:

- Diseño de herramientas Ad hoc para la iniciativa <<Escuela de Electricistas>>:** i) análisis de la información disponible de Escuela de Electricistas y entrevistas con personas de interés para identificar los impactos específicos que genera el programa, así como los indicadores (fórmulas de cálculo) con los que cuantificar dichos impactos; ii) Diseño del mapa de impactos organizado en **4 dimensiones** y el marco de indicadores en **3 arquetipos específicos de la iniciativa analizada**, puesto que se tiene en cuenta que el cambio generado por Escuela de Electricistas no es igual para todas las personas.

DIMENSIONES	Formación	ARQUETIPOS ¹	Género para evaluar si el programa contribuye a reducir brechas en el sector.
	Trabajo		Raza para identificar si el impacto alcanza de forma equitativa a los colectivos menos representados.
	Calidad de vida		Situación laboral previa para capturar la profundidad real del cambio según si el participante provenía del empleo formal, informal o desempleo.
	Sociedad		

- Recogida de información y diseño de la herramienta de medición:** i) **recopilación de datos** necesarios para nutrir cada indicador **en la herramienta de medición**, combinando fuentes internas de Neoenergía con fuentes externas de referencia; ii) **Cálculo, agregación y comparativa de los resultados** garantizando trazabilidad y replicabilidad del ejercicio. Esta herramienta cuenta con el detalle de indicadores, fuentes y consideraciones tenidas en cuenta para el ejercicio.
- Análisis de datos y elaboración de conclusiones:** **análisis de los resultados** del ejercicio de medición de impacto para (i) El **diseño de conclusiones en el presente Informe de Resultados**, (ii) Contraste con información adicional y (iii) Reflexión sobre los indicadores que mayor valor aportan para la toma de decisiones sobre Escuela de Electricistas.

Notas: 1: El arquetipo de sexo ha sido definido a partir de datos internos reales históricos de la representación de sexo entre los participantes. El arquetipo de raza ha sido estimado a partir de la distribución de la plantilla de Neoenergía según la raza y el arquetipo de situación laboral previa según la distribución de la situación de empleo de la sociedad brasileña.

IMPACTO GENERADO

Detalle de los resultados del ejercicio de medición de impacto de Escuela de Electricistas por cada dimensión de impacto.

EL IMPACTO SOCIOECONÓMICO GENERADO POR ESCUELA DE ELECTRICISTAS

El presente ejercicio ofrece los resultados acumulados de Escuela de Electricistas desde 2013, excepto la inversión en el programa, que corresponde a la media de los últimos tres años.¹

8.541 ▶



6.588

Participantes
inscritos



1.953

7.058 ▶

Participantes
certificados

82%

Participantes
completan la formación

82% ▶

Participantes contratados por
Neoenergía como electricistas



79%



75%

≈800.000 €

Invertidos anualmente de
media en el programa



FORMACIÓN

A través de Escuela de Electricistas, Neoenergía contribuye a retos sistémicos de talento en Brasil.

Neoenergía impulsa la empleabilidad eliminando las barreras de acceso a la formación técnica: el programa es gratuito y compatible con las vacantes de electricista ofrecidas por el sector. 9 de cada 10 participantes accede a un empleo en el sector energético, y el 82,3% aplica lo aprendido directamente en su desempeño profesional.



TRABAJO

Neoenergía genera empleo formal de calidad y estable con un compromiso activo por seguir mejorando la seguridad de sus empleados.

Se estima que el 43 % de las personas contratadas provenía de la informalidad o del desempleo, es decir, 2.471 personas para quienes un contrato formal representa un cambio estructural en sus vidas. Los salarios superan la media del sector eléctrico: +77,3 % para las mujeres y +58,6 % para los hombres, con un incremento medio estimado del 25 % respecto a su situación anterior.



CALIDAD DE VIDA

Los participantes contratados mejoran su acceso a la financiación, impactando directamente en la vulnerabilidad económica familiar.

Disponer de un contrato formal abre el acceso a crédito en condiciones razonables, mejorando su salud financiera y bienestar: los participantes contratados reducen el coste de financiación de sus préstamos en un 47,6% respecto a personas sin contrato formal. Para los 825 participantes que se estima provenían de situaciones de pobreza (con ingresos por debajo de 113,6€/mes) el acceso a un empleo digno no es una mejora marginal: es una reducción directa de vulnerabilidad económica familiar.



SOCIEDAD

A través del empleo generado, Neoenergía impacta en las instituciones públicas e impulsa la pluralidad de talento en el sector energético.

La estimación de 420 participantes desempleados contratados por Neoenergía genera un ahorro estimado de 1,1M€ en prestaciones públicas anualmente, mientras que Neoenergía contribuye anualmente con 6,8M€ en recaudación fiscal. Aplicando el factor multiplicador del empleo en Brasil (x2,36), el valor social² total de las remuneraciones asciende a 75,8M€, efecto que se amplifica para mujeres (x1,35) y personas de raza negra (x1,47). En equidad, Neoenergía integra mujeres electricistas un 40,5% por encima de la media sectorial.

Notas: 1. Algunos de los indicadores son nutridos con estimaciones por falta de datos internos, pero serán consolidados en el futuro con datos externos; 2. El valor social es un concepto común en la medición de impacto definido y cuantificado por la metodología internacionalmente reconocida de IFVI, a partir de la cual se determina el valor social que genera cada unidad monetaria distribuida según la geografía y la situación socioeconómica de la persona que lo recibe.

EL MAPA DE IMPACTOS DE ESCUELA DE ELECTRICISTAS SEGÚN SUS DIMENSIONES

FORMACIÓN

IMPACTO 1

Mejora de la empleabilidad.

TRABAJO

IMPACTO 2

Estabilidad y calidad del empleo.

IMPACTO 3

Mejora de la seguridad en el puesto de trabajo.

CALIDAD DE VIDA

IMPACTO 4

Mejora de la autonomía financiera.

IMPACTO 5

Reducción de la vulnerabilidad económica y familiar.

SOCIEDAD

IMPACTO 6

Reducción del uso de prestaciones públicas.

IMPACTO 7

Contribución a las instituciones públicas.

IMPACTO 8

Generación de empleo.

IMPACTO 9

Pluralidad de talento en sectores STEM.

FORMACIÓN

I.1 A través de Escuela de Electricistas, Neoenergía contribuye a los retos sistémicos de talento en Brasil.

CONTEXTO SOCIOECONÓMICO

El sector energético brasileño enfrenta una **brecha estructural de talento técnico** que se agudizará con la expansión de las energías renovables. En 2025, **el 85% de las empresas energéticas reportó dificultades para cubrir puestos de electricistas cualificados**¹.

Consecuentemente, la formación, una solución imprescindible para abordar esta barrera, no siempre es accesible. Los perfiles con más necesidad de movilidad laboral son sistemáticamente excluidos puesto que la formación supone una **barrera económica real** e implica **abandonar su fuente de ingresos actual**.

Escuela de Electricistas elimina estas barreras ofreciendo un **programa de desarrollo de capacidades técnicas gratuito y compatible con el trabajo**; posicionando a sus participantes como **perfiles cualificados atractivos** para las necesidades de talento del sector, lo que impacta directamente en su acceso a empleos de calidad.

¿Cómo lo hace Neoenergía?

En Neoenergía, **impulsamos la empleabilidad** eliminando barreras de acceso a la formación: Escuela de Electricistas desarrolla las capacidades técnicas y profesionales de sus participantes, convirtiéndolos en **perfiles cualificados y atractivos** para un sector energético con alta demanda de talento.

Específicamente, **se ha brindado a 8.541 personas la oportunidad de participar** en el programa formativo, de las cuales **el 82 % lo ha completado y ha obtenido la certificación**. Esta **tasa de finalización del programa** varía según el sexo de las personas participantes y es **menor entre las mujeres, con un 74 %, que entre los hombres, con un 84 %**.

Gracias a Escuela de Electricistas, sus participantes mejoran sus conocimientos técnicos además de adquirir herramientas reales, afectando directamente en su sentimiento de preparación para un mejor desempeño en puestos profesionales. Además, gracias a la participación en el programa **9 de cada 10 acceden a un empleo** en el sector y, específicamente, **el 82% lo hace directamente en Neoenergía**.

7.058

Personas
formadas en
Escuela de
Electricistas.

82%

Tasa de finalización
del programa
Escuela de
Electricistas.

91,7%

Acceden a un
empleo en el sector
energético tras el
programa².

82%

Aplican lo aprendido en el
ámbito profesional en
puestos de trabajo de
Neoenergía³.



TRABAJO

1.2 Neoenergía genera empleo formal de calidad y estable...

CONTEXTO SOCIOECONÓMICO

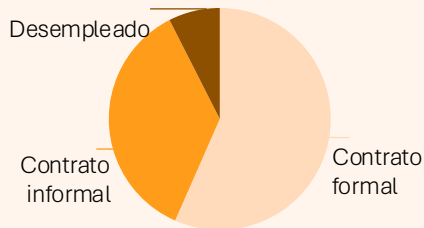
Además de la barrera de la disponibilidad de talento cualificado para puestos de trabajo, Brasil se enfrenta a una realidad de empleo donde la informalidad y los trabajos inestables son protagonistas. Durante 2025, **más de un tercio de la población activa** trabajaba en la informalidad¹ y casi un **6% estaban desempleados**¹. Consecuentemente, la población brasileña opera sin contrato formal, sin protección social y sin estabilidad de ingresos, condiciones que limitan el desarrollo pleno y felicidad de las personas.

¿Cómo aborda este reto Neoenergía?

A través de Escuela de Electricistas, Neoenergía rompe este patrón y ofrece empleo formal de calidad a quienes más lo necesitan. Se estima que **2.471 personas**² **mejoraron su calidad de vida** gracias al acceso a contratos formales con **salarios que superan la media del sector**; un **77,3%** por encima **para las mujeres**³ y un **58,6%** para hombres³.

2.471

Nuevos empleos formales adicionales generados gracias a la contratación de los participantes.



Del total de empleos generados, se estima que el 43% no disponían de contratos formales previos.

♀ **77,3%** | ♂ **58,6%**

Mejora salarial de participantes contratados respecto al sector.

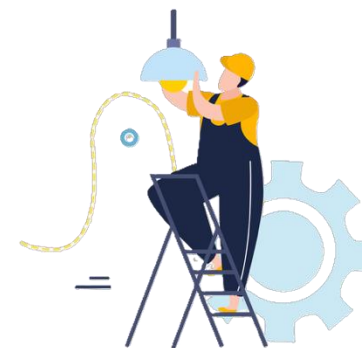
8%

Reducción de la inestabilidad financiera de participantes contratados⁴.

1.3 ... Con un compromiso activo por seguir mejorando la seguridad de sus empleados.

CONTEXTO SOCIOECONÓMICO

A la mejora de condiciones laborales se suma un factor crítico en la calidad del empleo: la seguridad laboral. En Brasil se registran **cerca de 700.000 accidentes laborales al año**⁵, y solo en 2024 **más de 5.000** de ellos ocurrieron en el **sector de instalaciones eléctricas**⁶, uno de los entornos con mayor exposición al riesgo.





CALIDAD DE VIDA

1.4 Los participantes contratados mejoran su acceso a financiación...

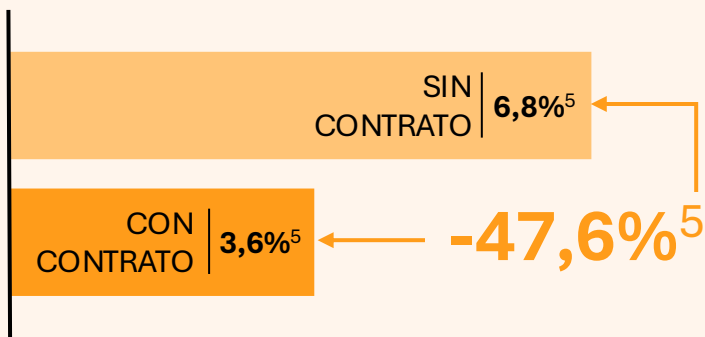
CONTEXTO SOCIOECONÓMICO

En Brasil, el **87,7%** de la población¹ se considera **usuaria activa**², pero, del total de usuarios registrados en plataformas bancarias, el **84%**¹ se clasifica en los **niveles más bajos de salud financiera**². El **acceso a productos financieros** permite que las personas puedan **hacer frente a imprevistos y gastos excepcionales** sin necesidad de emplear el total de sus ahorros o ingresos. Además, muchos de los gastos excepcionales, como, por ejemplo, la compra de una vivienda o un vehículo **fomentan una mejor calidad de vida**, evidenciando así la relevancia de disponer de contratos formales que permitan acceder a productos financieros en condiciones razonables³.



Solo el **16%** de la **población brasileña** tiene acceso a productos financieros básicos en condiciones razonables¹.

¿Cómo mejora Neoenergía la salud financiera?



Gracias a disponer de contratos formales estables, los participantes de Escuela de Electricistas contratados por Neoenergía presentan un menor riesgo ante las instituciones bancarias, **reduciendo** en un **47,6%** el **coste de financiación**⁴ de los préstamos respecto a las condiciones de financiación de personas sin contratos formales.

...Impactando directamente en la vulnerabilidad económica familiar.

1.5

CONTEXTO SOCIOECONÓMICO

Dar **acceso a un empleo formal con condiciones salariales dignas** cobra aún más relevancia cuando hablamos de los más vulnerables. En un país como Brasil, **alrededor del 23%** de la **población vive con un salario por debajo del umbral de la pobreza**⁶, es decir, con tan **solo 113,6€ al mes**. En este contexto, dar acceso a un empleo formal con condiciones salariales dignas no es solo una mejora económica, sino una transformación real en la calidad de vida de las personas.

¿Cómo mejora la Escuela de Electricistas la calidad de vida de las personas?

Escuela de Electricistas transforma la realidad de quienes más lo necesitan, llegando a personas que provienen de situaciones de pobreza. Se estima que **825** de los participantes contratados vivían en esta situación⁷. Para ellos, acceder a un empleo formal con mejores condiciones salariales supone una **reducción directa de vulnerabilidad económica** y, con ello, una **mejora en la estabilidad para sus familias**.

Notas: 1. [Banco Central Do Brasil: Relatório de Economia Bancária \(2023\)](#); 2. Usuarios activos son aquellos que han operado en los últimos tres meses con sus cuentas bancarias y niveles bajos en salud financiera se refiere a las categorías más bajas según la herramienta de diagnóstico de los ciudadanos que evalúan sus ingresos, nivel de endeudamiento, ciclo de vida y conocimientos financieros y suelen caracterizarse por estar saliendo de deudas y mostrar una alta demanda por cursos de planificación financiera; 3. Condiciones a las que se exponen las personas con contratos formales estables, gracias a las cuales el coste de financiación no se ve disparado; 4. Precio que debe pagar una persona por acceder a un producto financiero que es determinado por el nivel de su salud financiera; 5. La reducción del coste de financiación es calculado a partir de datos externos que comparan el coste de un préstamo entre personas con empleo formal y aquellas que no lo tienen, publicado en [Banco Central Do Brasil](#); 6. [World Bank Poverty & Equity Brief \(2025\)](#); 7. La estimación ha sido calculado a través de un proxy por el cual se calcula la probabilidad de que una persona contratada por Neoenergía provenga de situación de pobreza según la distribución de la población brasileña publicada en [World Bank: Poverty & Equity Brief \(2025\)](#).



SOCIEDAD

1.6 A través del empleo generado por Escuela de Electricistas, Neoenergía impacta directamente en las Instituciones Públicas.

La contratación de los participantes de Escuela de Electricistas que previamente se encontraban en situación de desempleo genera un **ahorro estimado de 1,1M€¹** en **prestaciones públicas**, gracias a que se **reduce la carga sobre las Instituciones Públicas de Brasil, lo que impacta en la liberación de recursos para quienes más lo necesitan**. A esto se suma la contribución fiscal acumulada anual de más de **6,8M€²** en **impuestos generados por los empleos formales** de los participantes contratados, **reforzando la capacidad del Estado para poder sostenerse y devolver recursos a las empresas y la sociedad brasileña**.

1.8 Este empleo tiene asociada una remuneración que genera valor social entre la población brasileña

Las remuneraciones distribuidas a todos los participantes contratados generan un valor social³ de **75,8M€** **impactando positivamente en su bienestar económico y entorno**. Este impacto varía según las características del perfil contratado; siendo mayores cuando se trata de mujeres o personas de razas minoritarias, ya que, para estos, un salario digno representa una palanca poderosa hacia su autonomía económica y calidad de vida.

75,8M€

Valor social generado gracias a las remuneraciones³

1,35x

Factor multiplicador en mujeres

1,47x

Factor multiplicador en personas negras

1.9 Consecuentemente, Neoenergía impulsa la pluralidad de talento en el sector energético

CONTEXTO SOCIOECONÓMICO

Este impacto diferencial en el valor social cobra especial relevancia en un sector históricamente masculino, donde alrededor del **86% de los trabajadores en instalaciones eléctricas son hombres⁵**; evidenciando las barreras estructurales que han dificultado el acceso a las mujeres a estos puestos de trabajo. Barreras que van desde la educación hasta la brecha salarial, limitando su participación en un sector con alta demanda de talento en Brasil.



El compromiso de Neoenergía de **impulsar la pluralidad de talento** entre sus equipos se materializa en la contratación de talento que represente a la sociedad.

Consecuentemente, Neoenergía **reduce la brecha salarial de género** entre las mujeres contratadas por Escuela de Electricistas, que ocupan posiciones de electricistas principiantes.

CONCLUSIONES

03

Conclusiones del ejercicio

ESCUELA DE ELECTRICISTAS GENERA VALOR EN CADA ETAPA: DESDE LAS PERSONAS HASTA LA SOCIEDAD

- 1 Desde su puesta en marcha, Escuela de Electricistas ha formado a **7.058 personas**, de las cuales el **82% completa la formación** y el **82% es contratado por Neoenergía**, generando un total de **5.748 empleos formales** con una inversión media aproximada de 800.000 €. Esto **demuestra la oportunidad de analizar las razones de abandono del programa con el objetivo de incrementar al máximo las tasas de finalización**. El programa demuestra una cadena de conversión robusta de la formación al empleo, con **tasas equiparables** entre hombres (84%) y mujeres (74%). Sin embargo, **las mujeres representan solo el 19 % del total de personas contratadas**, lo que señala la principal **oportunidad de mejora**, en la que ya se está trabajando: **aumentar la atracción de perfiles femeninos desde el inicio de la formación**, priorizando que al menos el 60 % de las personas participantes de cada promoción sean mujeres, y no limitarse a mejorar la tasa de contratación una vez iniciado el programa.
- 2 El programa transforma la empleabilidad de sus participantes de forma medible: el **91,7%** de quienes completan la formación **accede a un empleo** en el sector energético, y **82% aplica los conocimientos adquiridos directamente en puestos de trabajo de Neoenergía**. La formación no solo abre una puerta al empleo: genera competencias reales y reconocidas por el mercado.
- 3 La contratación a través del programa **mejora significativamente las condiciones laborales** de sus participantes. Se estima que el **43 % de las personas contratadas** provenía de **la informalidad o del desempleo**, lo que equivale a **2.471 personas** para las que acceder a un contrato formal representa un cambio estructural en su estabilidad. A ello se suma una estimación de **incremento salarial medio del 25% respecto a su situación anterior** y unas condiciones que superan ampliamente la media del sector eléctrico: un **77,3% por encima para mujeres** y un **58,6% para hombres**. En materia de seguridad, el elevado nivel de riesgo inherente al sector **energético reafirma el compromiso de Neoenergía con la mejora continua de la prevención y la reducción de la accidentalidad**.
- 4 El empleo formal no es solo un contrato: es una llave de acceso a derechos y servicios que el mercado informal niega. Los participantes contratados **acceden a créditos con tasas de interés un 47,6% inferiores a las del mercado**, ampliando su **capacidad de planificación financiera**. Para los **825 participantes** que se estima provenían de situaciones de pobreza, la contratación representa una **reducción directa de vulnerabilidad económica familiar** — el impacto más profundo y duradero del programa.
- 5 El valor generado trasciende al individuo y alcanza al conjunto de la sociedad brasileña. La contratación de los **420 participantes que se estima estaban desempleados** genera un **ahorro estimado de 1,1M€ anuales** en prestaciones públicas, mientras que el programa contribuye con **6,8M€ en recaudación fiscal** y una **inyección salarial de 21,8M€ en la economía local**. Aplicando el factor multiplicador del empleo en Brasil (x2,36), el **valor social total estimado asciende a 75,8M€**. En equidad, Neoenergía integra mujeres electricistas un **40,5% por encima de la media sectorial**.

