

Indicadores clave en Sostenibilidad de Iberdrola ejercicio 2024

Desempeño social	Unidad	2024	2023	2022
Parámetros de plantilla				
Número de trabajadores	nº	42.208	42.276	40.721
Número de trabajadores equivalente a tiempo completo	nº	42.155	42.180	40.602
Nuevas contrataciones	nº	3.898	4.653	4.695
Contratos a tiempo completo	%	97,2	97,7	97,6
Contratos de tipo indefinido	%	99,7	99,7	99,6
Rotación de empleados				
Rotación de empleados	%	8,99	7,35	9,69
Rotación de empleados voluntaria¹	%	3,2	3,4	n.d
Rotación de empleados hasta 30 años	nº	748	644	762
Rotación de empleados entre 31 y 50 años	nº	1.909	1.666	1.784
Rotación de empleados de más de 51 años	nº	1.138	796	1.400
Rotación hombres²	nº	2.840	2.259	2.756
Rotación mujeres²	nº	954	847	1.190
Vacantes cubiertas internamente	nº	38	45	44
Incorporaciones				
Incorporaciones - Total	nº	3.898	4.653	4.695
Incorporaciones hombres²	nº	2.625	3.084	3.189
Incorporaciones mujeres²	nº	1.268	1.565	1.500
Incorporaciones empleados hasta 30 años	nº	1.834	2.275	2.142
Incorporaciones empleados entre 31 y 50 años	nº	1.885	2.155	2.294
Incorporaciones empleados de más de 51 años	nº	179	223	259
Incorporaciones liderazgo	nº	99	132	133
Incorporaciones Técnico cualificado	nº	1.774	2.229	2.223
Incorporaciones Profesional de oficio y personal de apoyo	nº	2.025	2.242	2.343
Trabajadores con convenio colectivo	%	76,1	76,5	77,6
Parámetros de formación				
Horas de formación³	M	3	3	2,7
Horas de formación por empleado	h	73,8	73,4	67,9
Horas de formación a empleados hasta 30 años⁴	h	914.020	847.597	796.867
Horas de formación a empleados entre 31-50 años⁴	h	1.851.932	1.782.096	1.519.232
Horas de formación a empleados de más de 50 años⁴	h	271.020	268.866	208.762
Inversión media por empleado en formación y desarrollo (trabajadores equivalentes a tiempo completo)	€	1.010	1.003	n.d.
Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	nº	213	235	187
Empleados comunicados sobre políticas y procedimientos anticorrupción	nº	41.650,0	40.825,0	36.846,0
Empleados formados sobre anticorrupción	nº	15.586	28.688	27.286
Parámetros de diversidad				
Edad media de la plantilla	Años	41,3	41,22	41,1
Antigüedad media de la plantilla	Años	13,1	12,6	12,6
Diversidad hombres/mujeres	%	75/25	74/26	74/26
Mujeres en el consejo de administración	%	46	45	46
Mujeres en la dirección ejecutiva	%	50	50	30
Mujeres en puestos de relevancia	%	28,9	27,8	26,1
Mujeres directivas	%	30	29	28
Mujeres en puestos directivos junior	%	31	30	29
Mujeres en puestos directivos en funciones generadoras de ingresos	%	23	22	20
Mujeres en puestos STEM	%	24	23	22
Promociones totales de mujeres	%	26,05	30,60	28,72
Mujeres en cuartiles salariales				
Superior	%	24,2	24,4	23,5
Medio-alto	%	29,3	29,4	26,4
Medio-bajo	%	28,7	27,0	29,5
Bajo	%	18,8	17,4	15,5
Empleados con discapacidad	%	2,21	1,75	1,73
Parámetros de retribución⁵				
Remuneración media (hombres/mujeres)⁵	%	97,3	94,6	94,8
Brecha salarial de género				
Brecha salarial en media⁵	%	-2,8	-5,8	-5,5
Brecha salarial en mediana⁵	%	-5,2	-12,0	-7,9
Brecha salarial del bonus en media	%	-11,7	-10,4	-10,4
Brecha salarial del bonus en mediana	%	-27	-24,1	-24,7
Relación entre salario inicial estándar y salario mínimo local (España)	%	109,6	103	110
Certificaciones en materia social				
Equity, diversity and gender equality certification	Certificación	EDGE Move		
Seguridad y salud				
Ratio accidentados (IR)	Índice	1,17⁶	1,04	1,02
Ratio enfermedades profesionales (ODR)	Ratio	0	0	0
Días perdidos	nº	9.345	5.298	5.598
Fallecimientos	nº	1	1	0
Fallecimientos contratas	nº	7	2	7
Semanas permiso remunerado⁷				
Cuidador principal (o permiso maternidad)	nº	25	24	n.d.
Cuidador no principal (o permiso paternidad)	nº	19	18	n.d.
Contribución a la sociedad				
Programas de electrificación rural	M €	55	57	88
Beneficiarios acumulados programa Electricidad para Todos	millones	13,8	12,4	11
Incidentes relativos a la privacidad	nº	120	137	127
Fugas, robos o pérdidas de datos	nº	5	3	10

1 No incluye participadas.

2 Las cifras segmentadas por género pueden no coincidir con el total presentado debido a las personas que se identifican con otro género o que eligen no divulgar la información.

3 Del total de horas de formación llevadas a cabo en el año 2024, 659.532 horas corresponden a España, 405.283 horas a Reino Unido, 442.678 horas a los Estados Unidos, 1.500.896 horas a Brasil, 56.605 horas a México y 15.446 horas a IEL.

4 No se refleja la totalidad de horas impartidas por no disponer de la segmentación por edad en todos los casos.

5 La definición y metodología de cálculo de estos valores para los años 2022 y 2023 se realizó de acuerdo a los criterios de GRI, mientras que en el año 2024 se han adaptado dichos criterios a ESRS.

6 Índice de frecuencia (IF) = (accidentes con baja × 1.000.000) / horas.

7 Cuidador principal (o permiso maternidad).