

# Mix retributivo que busca la creación de valor

## Presidente ejecutivo

Retribución variable a largo plazo

54%

Retribución variable a corto plazo

27%

81%

67% Largo plazo  
33% Corto plazo

Máximo

81%

Variable con cláusulas *malus* y *clawback*

Mínimo

Retribución fija

19%

19%

## Consejero delegado

Retribución variable a largo plazo

41%

Retribución variable a corto plazo

35%

76%

54% Largo plazo  
46% Corto plazo

Máximo

76%

Variable con cláusulas *malus* y *clawback*

Mínimo

Retribución fija

24%

24%