

FOTONOTICIA



Ignacio Galán: “El talento será el factor diferencial para el éxito en el siglo XXI”

El presidente del grupo Iberdrola, Ignacio Galán, ha participado en Madrid en la III Jornada Mujeres y Liderazgo, una cumbre empresarial organizada por 50&50 Gender Leadership Advisory para promover la igualdad, la diversidad y la inclusión y generar liderazgos humanistas e innovadores.

Durante su intervención, en formato virtual, Galán ha reivindicado el papel de las empresas en el progreso social y ha vaticinado que “el factor diferencial para el éxito en el siglo XXI va a ser el talento, igual que en los siglos anteriores lo fueron el capital o la tecnología”.

El presidente de Iberdrola ha asegurado que el talento “se enriquece con la diversidad y con la aportación de todos, con independencia de factores como el género o el origen”. Por eso, ha defendido que no se trata solo de “una cuestión urgente de equidad o de justicia”, sino que es además una



FOTONOTICIA

“necesidad social”, porque “necesitamos disponer de todas las capacidades que tenemos a nuestro alcance”.

El liderazgo femenino, un elemento clave para el futuro

Ignacio Galán ha señalado el liderazgo femenino como “un elemento clave para el desarrollo y el futuro de una empresa”. Además de sus conocimientos, las mujeres aportan “su pragmatismo, su tesón, su solidaridad y su capacidad de anticipación y valentía. Y también nuevas formas de trabajar y liderar”, ha explicado.

El primer ejecutivo de Iberdrola ha destacado el [compromiso del grupo con la diversidad](#) y la igualdad, que se plasma en un “entorno de trabajo igualitario, diverso e inclusivo” y en acciones concretas, tanto dentro de la compañía como en el resto de la sociedad. Así, ha citado el impulso de la conciliación, la igualdad salarial, el fomento de la incorporación de las mujeres a puestos de responsabilidad, el apoyo a la presencia femenina en carreras STEM o el respaldo al deporte femenino, entre algunas de las iniciativas que Iberdrola lleva a cabo.

Por último, Galán ha defendido que las empresas diversas e inclusivas son más innovadoras, tienen mayor capacidad de adaptarse a los cambios y consiguen atraer más talento. “En definitiva, son más competitivas, eficientes y sostenibles”, ha concluido.

