

## NOTA

## INFORMATIVA

*Como resultado de seu compromisso com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável número 5: igualdade de gênero*

## Iberdrola, incluída no Bloomberg Gender Equality Index pelo quarto ano consecutivo

- **Melhora sua avaliação com relação ao ano anterior como reconhecimento pelas suas práticas em âmbitos como a liderança e a canalização do talento das mulheres, igualdade remunerativa e cultura inclusiva**

A Iberdrola se mantém como referência em termos de igualdade de oportunidades. É o que demonstra, pelo quarto ano consecutivo, a sua inclusão no Bloomberg Gender Equality Index (GEI), que divulgou hoje seus resultados da edição 2021.

O grupo melhorou sua pontuação com respeito ao ano anterior graças ao seu desejo de melhoria contínua e à introdução de novas medidas a favor da igualdade. De fato, durante 2019 (ano que é avaliado pela referida nova edição do GEI), a Iberdrola alcançou a igualdade salarial entre homens e mulheres, tal como se expõe em seu primeiro [Relatório de Diversidade e Inclusão](#).

A igualdade de remuneração é precisamente um dos cinco pilares que a Bloomberg analisa para conceber este índice, juntamente com a liderança e a gestão do talento das mulheres, cultura inclusiva, existência de políticas sobre assédio sexual e o papel das mulheres em sua marca. No total, 74 parâmetros onde a Iberdrola demonstrou seu bom desempenho.

Para realizar este índice, do qual fazem parte 380 empresas de 11 setores de atividade, a Bloomberg analisa os dados de mais de 11.500 companhias de todo o mundo, com valores de mercado superiores a 1 bilhão de dólares. Com sua metodologia, visa proporcionar informações transparentes e comparáveis aos investidores interessados em critérios ambientais, sociais e de governança (ESG em inglês).

No caso da Iberdrola, o índice GEI considerou de forma muito positiva a divulgação de informação relacionada com a diversidade e a igualdade de oportunidades. Tal como se pode ver em seu Relatório de Diversidade e Inclusão, estes dois aspectos são considerados uma prioridade estratégica para o crescimento sustentável da companhia. No campo da igualdade de gênero (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável número 5 da Agenda 2030), a Iberdrola assumiu ambiciosos compromissos.

Por exemplo, a companhia prevê aumentar a presença das mulheres em postos de direção até 30% em 2025, desde os 20% de 2019. Nos últimos cinco anos, houve progressos significativos nesse âmbito – apesar de se tratar de um setor com presença



## NOTA

## INFORMATIVA

reduzida de mulheres – aumentando em 31,3% o número de mulheres em cargos de direção.

**Sobre a Iberdrola**

A [Iberdrola](#) é um líder energético global, primeiro produtor eólico e uma das maiores empresas de energia elétrica em valor de mercado do mundo. O grupo fornece energia para aproximadamente 100 milhões de pessoas em dezenas de países, tais como a Espanha, Reino Unido (ScottishPower), Estados Unidos (AVANGRID), Brasil (Neoenergia), México, Austrália (Infigen), Alemanha, Portugal, Itália ou França. Com mais de 35.000 funcionários e ativos superiores a 122 bilhões de euros, teve um faturamento de 36,438 bilhões de euros e um lucro líquido de 3,406 bilhões de euros em 2019.

A Iberdrola lidera a transição energética para um modelo sustentável através de seus investimentos em energias renováveis, redes inteligentes, armazenamento de energia em larga escala e transformação digital para oferecer os produtos e serviços mais avançados aos seus clientes. Graças à sua aposta nas energias limpas, é uma das empresas com os menores índices de emissão e uma referência internacional devido à sua contribuição na luta contra as mudanças climáticas e em prol da sustentabilidade.



Cuida del medio ambiente.

Imprime en blanco y negro y sólo si es necesario.