Aviso privacidad Canal de Empleo

Normas y prácticas para proteger los datos personales

2 de noviembre de 2023

Iberdrola, S.A y las sociedades que formen parte del Grupo Iberdrola de conformidad con la legislación mercantil (en adelante, cualquiera de ellas, "**Iberdrola**" y, conjuntamente, "**Grupo Iberdrola**") se comprometen a proteger tu privacidad y cumplir la legislación de protección de datos personales, en particular, cuando sea aplicable, el Reglamento General de Protección de Datos ("RGPD") y la legislación de protección de datos personales aplicable en cada país en los que estén domiciliadas las sociedades del Grupo Iberdrola. Tus datos personales serán tratados de forma lícita, leal y transparente; conforme a fines determinados explícitos y legítimos; sólo si son adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con dichos fines. Además, conservaremos tus datos de forma que se permita su identificación sólo durante el tiempo necesario para cumplir los fines del tratamiento.

Iberdrola ha implementado las medidas técnicas y organizativas necesarias para proteger tus datos de pérdidas accidentales o de su alteración, acceso, uso o divulgación no autorizados, habiendo asimismo establecido procedimientos para reaccionar ante cualquier incidente de seguridad que pudiera afectar a tus datos personales.

Mediante la presenta política de privacidad te informamos sobre el tratamiento de tus datos personales que se llevará a cabo en el Canal de Empleo del Grupo Iberdrola ("**Canal de Empleo**") con ocasión de tu registro y posible participación en procesos de selección de personal o de estudiante en prácticas del Grupo Iberdrola.

En el caso de que, como consecuencia de tu participación en un proceso de selección de cualquiera de las sociedades del Grupo Iberdrola, nos facilites datos personales de terceros, deberás, con carácter previo a su comunicación, informar a dichos terceros sobre su tratamiento en los términos recogidos en el presente aviso.

En caso de que se produzca alguna modificación de este aviso de privacidad, te lo notificaremos oportunamente. Asimismo, este aviso de privacidad podrá ser complementado con avisos específicos de acuerdo con la legislación local aplicable en cada país en los que estén domiciliadas las sociedades del Grupo Iberdrola.

1. ¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales?

El responsable del tratamiento de tus datos personales serán las sociedades del Grupo Iberdrola con responsabilidad en los procesos de selección de personal, podrás acceder a la información sobre

cada uno de los responsables del tratamiento en el sitio web corporativo: https://www.iberdrola.com/wcorp/gc/prod/es_ES/corporativos/docs/IB_Informe_Financiero_Anual.pdf (Anexo I).

Asimismo, te informamos de que las sociedades del Grupo Iberdrola han designado Delegados de Protección de Datos. Puedes ponerte en contacto con éstos, o con los equipos locales de privacidad, en las siguientes direcciones de correo electrónico, cuando proceda:

- Iberdrola, S.A.: dpo@iberdrola.com
- Resto de sociedades del Grupo Iberdrola en España: dpo@iberdrola.es
- Iberdrola Energía Internacional, S.A.U. e Iberdrola Clientes Internacional, S.A.U. dpoiei@iberdrola.com
- Sociedades del Grupo en UK: dataprotection_corporate@scottishpower.com
- Sociedades del Grupo en Italia: dpo@iberdrola.it
- Sociedades del Grupo en Portugal: dpo@iberdrola.pt
- Sociedades del Grupo en Irlanda: dataprotection@iberdrola.ie
- Sociedades del Grupo en Francia: dpo@iberdrola.fr
- Sociedades del Grupo en Alemania: datenschutz@iberdrola.de
- Sociedades del Grupo en Brasil: dpo@neoenergia.com
- Sociedades del Grupo en Australia: privacy@iberdrola.com.au
- Sociedades del Grupo en México: mx.protecciondatos@iberdrola.com

2. ¿Qué datos personales tratamos?

Trataremos los datos personales de dirección de correo electrónico y datos de acceso necesarios para el registro en el Canal de Empleo. Adicionalmente, trataremos también los datos y documentación que aportes al aplicar a una oferta de trabajo o prácticas concreta, que serán de forma general: nombre y apellidos, sexo, teléfono, país, dirección, CV, estudios, experiencia profesional, certificaciones, idiomas, sitios web y URL redes sociales.

Adicionalmente, trataremos tu número de teléfono móvil y datos de acceso con el objeto de aplicar un doble factor de autenticación para certificar tu identidad en el acceso al Canal de Empleo.

Además, dependiendo de la ubicación de la sociedad del Grupo Iberdrola ofertante de la vacante, se tratarán los siguientes datos:

- España: fecha de nacimiento, nacionalidad y discapacidad.
- Reino Unido: fecha de nacimiento, nacionalidad, discapacidad, estado civil y, si voluntariamente decides suministrarlos, religión, orientación sexual, y raza/etnia.
- México: fecha de nacimiento, nacionalidad, discapacidad, documento de acreditación de estado civil, lugar de nacimiento y nacionalidades adicionales.
- EEUU: discapacidad, raza/etnia y condición de veterano.
- Brasil: fecha de nacimiento, nacionalidad, discapacidad, raza/etnia, estado civil, lugar de nacimiento e identidad de género.
- Otros países distintos a los indicados anteriormente: fecha de nacimiento y nacionalidad.

Asimismo, trataremos aquella información que se obtuviera como consecuencia de la realización de las pruebas que se lleven a cabo durante y con ocasión de un proceso de selección concreto o de la realización de pruebas pre-selección para ofrecerte la participación en procesos de selección de vacantes que pudieran producirse en el futuro.

Asimismo, en caso de que participes y superes un proceso de selección, te podremos solicitar y tratar, en función del país en el que existe la vacante en cuyo proceso de selección has participado, datos adicionales como son: número de documento de identidad y/o de seguridad social y/o pasaporte, foto de carnet, certificado de nacimiento, datos de salud tras un reconocimiento médico y aptitud médica para el trabajo, en su caso, datos bancarios, datos de familia (“Datos Adicionales”).

Los Datos Adicionales pueden incluir, además, la siguiente información:

- En el caso de vacantes en España: estado civil y lugar de nacimiento.
- En caso de vacantes en México: documento de acreditación de estado civil, CIF (Cedula de identificación fiscal), FIEL (Firma electrónica avanzada), el certificado de estudios, un estudio socio-económico (que tiene como objetivo corroborar la forma de vida, escolaridad y referencias laborales del candidato y consta de entrevista domiciliaria y de validación de referencias personales), comprobante de domicilio, carta de retención de crédito ya sea INFONAVIT o FONACOT, pruebas psicométricas, orientación sexual, raza/etnia, discapacidad, grupo sanguíneo y contacto de emergencia.
- En el caso de vacantes en Brasil: la tarjeta de trabajo, CPF (Registro de Contribuyentes Individuales), certificado de inversionista, tarjeta de votante, CNH (licencia nacional de conducir), PIS (programa de integración social), tarjeta SUS, comprobante de educación,

comprobante de domicilio, tarjeta de vacunación, nacionalidades adicionales y grupo sanguíneo.

- En caso de vacantes en EEUU: los documentos I-9, W-4 y SWH y la información que proporciones a nuestro proveedor externo de servicios de due diligence de candidatos a empleo (que incluye información relativa a detalles personales, historial de direcciones, historial de empleo, criminalidad, información financiera y referencias de trabajos anteriores), fecha y lugar de nacimiento, y nacionalidades adicionales.

- En caso de vacantes en Reino Unido: modelo HMRC, documento P45 y la información que proporciones a nuestro proveedor externo de servicios de due diligence de candidatos a empleo (que incluye información relativa a detalles personales, historial de direcciones, historial de empleo, criminalidad, información financiera y referencias de trabajos anteriores), lugar de nacimiento, identidad de género, nacionalidades adicionales y servicio militar

- En el caso de vacantes en Australia: Iberdrola Australia Limited y sus filiales, según lo permita la ley, pueden recopilar información que sea razonablemente necesaria para sus funciones y actividades (como se describe con más detalle en su Política de Privacidad), incluidos controles de salud, referencias, información financiera (por ejemplo, controles de quiebra), identidad (incluida foto de identificación), antecedentes penales, pruebas de drogas y alcohol, evidencia de elegibilidad para trabajar (incluida ciudadanía, residencia y estado migratorio, detalles de visa o pasaporte). De acuerdo con nuestras obligaciones legales, también recopilaremos su número de declaración de impuestos, detalles de su cuenta bancaria y detalles del fondo de jubilación a través de un portal de autoservicio para empleados local independiente.

- En caso de vacantes en otros países distintos a los indicados anteriormente: estado civil, lugar de nacimiento y nacionalidades adicionales.

Te informamos que los Datos Adicionales solo serán accesibles por la sociedad del Grupo Iberdrola responsable del proceso de selección en el que se le solicitan.

Podremos solicitarte que facilites la documentación original y que entregues copia de la misma como evidencia que respalde la información que hayas proporcionado.

3. ¿Cómo obtenemos sus datos personales?

Nos facilitas tus datos personales al registrarte en el Canal de Empleo y en el proceso de solicitud de las vacantes ofertadas en el mismo y, en su caso, durante el proceso de selección en el que

participes. Respecto a la información relativa a las pruebas realizadas en un proceso de selección, dicha información la obtenemos directamente de dichas pruebas.

Si no nos facilita los datos personales solicitados es posible que no podamos proceder a su alta como candidato a empleo, gestionar tu participación en los procesos de selección, atender a tu solicitud, en su caso, de recepción de alertas con ofertas de empleo o de prácticas, cumplir con nuestras obligaciones legales y gestionar nuestra actividad.

Te solicitamos actualices tus datos personales en la medida que sufran cambios, y facilites siempre información veraz, puesto que debemos disponer de tu información actual.

4. ¿Con que finalidades tratamos sus datos personales y sobre qué base legitimadora?

En la medida en que lo exija la legislación local, tu información personal será tratada con las finalidades y sobre las bases de legitimación siguientes:

- a) Darte de alta como usuario del Canal de Empleo, gestionar tu cuenta, así como, comunicarnos contigo en relación con la misma, siendo su base legitimadora la ejecución de las Condiciones de uso del Canal de Empleo de Iberdrola

- b) Permitirte tu participación en los procesos de selección (ya sea a puesto de trabajo o a prácticas) a los que apliques, lo que incluye el análisis de tu idoneidad y asegurar que reúnes los requisitos del trabajo o práctica ofertada, basado en la necesidad de aplicación de medidas precontractuales o la intención de concluir un contrato.
  La participación en los procesos de selección conllevará tu incorporación en una base de datos de posibles candidatos a empleo o prácticas del Grupo Iberdrola, para invitarte a participar en procesos de pre-selección y selección para posibles vacantes futuras que se adapten a tu perfil profesional tanto de la compañía a la que has aplicado en un primer momento como al resto de compañías del Grupo Iberdrola, sobre la base del interés legítimo del Grupo Iberdrola en disponer de una base de datos común de candidatos interesados en un puesto de trabajo o de prácticas en el Grupo Iberdrola.

- c) Si superas el proceso de selección, los Datos Adicionales se tratarán para preparar todas las gestiones administrativas previas y necesarias a la contratación laboral o acuerdo académico, basado en la necesidad de aplicación de medidas precontractuales o la intención de concluir un contrato.

- d) Informarte de vacantes activas en el Canal de Empleo en caso de que solicites recibir alertas de empleo y/o prácticas, sobre la base de legitimación del consentimiento que prestas cuando activas dichas alertas dentro del Canal de Empleo. Dicho consentimiento podrá ser revocado en cualquier momento conforme a lo establecido en el apartado

"¿Cuáles son tus derechos?" sin que ello afecte a los tratamientos llevados a cabo con anterioridad a dicha revocación.

- e) Anonimizar y agregar los datos personales sobre la base del interés legítimo de Iberdrola en poder explotar grandes volúmenes de información respetando la privacidad de los interesados. Así, con la información resultante y que no tendrá consideración de dato personal, Grupo Iberdrola realizará reportes internos y estadísticas relacionadas con los procesos de selección, con el objeto de analizar o estudiar la adopción de políticas comunes o la gestión administrativa interna del Grupo Iberdrola y de cada una de las sociedades que lo componen.

- f) Aplicar un sistema de doble factor de autenticación para poder enviarte un código deberás incluir junto con los datos de acceso para certificar tu identidad en el acceso al Canal de Empleo, sobre la base del interés legítimo de Iberdrola en garantizar la seguridad de sus sistemas y de su información.

En el caso específico de tu imagen en la foto de carnet, la base legitimadora es el interés legítimo de Iberdrola en llevar a cabo tu acreditación para el control y gestión de accesos a los centros de trabajo e instalaciones de Iberdrola.

Te informamos que cuando el tratamiento se funda en el interés legítimo de cualquiera de las sociedades del Grupo Iberdrola sujetas a legislación de protección de datos que lo exija, ésta ha llevado a cabo el correspondiente análisis de ponderación entre el interés legítimo y los derechos del Interesado, a fin de garantizar que se han tenido en cuenta las garantías necesarias para la adecuada protección de tus derechos. Si deseas conocer las conclusiones de cualquiera de los análisis de ponderación del interés legítimo puedes solicitarlo al Delegado de Protección de Datos en la dirección que se menciona en el apartado "¿Quién es el responsable del tratamiento de tus datos personales?".

5. ¿A quién se comunicarán tus datos?

Tus datos serán comunicados a las sociedades del Grupo Iberdrola con la finalidad de incluirte en una base de datos de posibles candidatos a empleo o prácticas del Grupo Iberdrola, para invitarte a participar en procesos de pre-selección y selección para posibles vacantes futuras que se adapten a tu perfil profesional sobre la base del interés legítimo del Grupo Iberdrola en disponer de una base de datos común de candidatos interesados en un puesto de trabajo o de prácticas en el Grupo Iberdrola. Tales sociedades del Grupo Iberdrola son las relacionadas en el sitio web corporativo: https://www.iberdrola.com/wcorp/gc/prod/es_ES/corporativos/docs/IB_Informe_Financiero_Anual.pdf (Anexo I).

En este contexto, en el supuesto de que la comunicación de tus datos personales se produzca a empresas del Grupo Iberdrola ubicadas fuera del Espacio Económico Europeo o Reino Unido, en países que no ofrecen un nivel de protección adecuado de datos los personales, equivalente al establecido en la Unión Europea y el Reino Unido, te informamos que dichas transferencias se realizarán de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables y con nuestras normas corporativas vinculantes ("BCR"). El hecho de disponer de las BCR implica que todas las entidades de nuestro Grupo que las suscriben tienen que cumplir el RGPD y las mismas normas internas. También implica que tus derechos (siguen siendo los mismos independientemente de dónde trate Iberdrola tus datos). Puedes descargar una copia de las BCR del Grupo Iberdrola https://www.iberdrola.com/politica-privacidad/normas-corporativas-vinculantes

Asimismo, tus datos podrán ser comunicados a terceros y organismos oficiales en cumplimiento de obligaciones legales o para cumplir con requerimientos de autoridades regulatorias, judiciales u otras.

Finalmente, tus datos serán accesibles por prestadores de servicios externos vinculados con el proceso de selección, tales como el proveedor de la plataforma del Canal de Empleo, el administrador de la misma, o proveedores de servicios de selección de personal. Con todos ellos hemos suscrito los contratos exigidos por el RGPD que regulan sus obligaciones como encargados del tratamiento. En dichos contratos, cuando las empresas estén ubicadas en un tercer país que no ofrezca un nivel de protección adecuado de los datos personales, equivalente al establecido en la Unión Europea y el Reino Unido, Iberdrola se asegurará de contar con las medidas adecuadas para que tus datos queden protegidos en el país y en la organización de destino en idénticos o similares términos a los previstos en la normativa europea y española. En cualquier momento puedes dirigirte a Iberdrola para conocer las concretas garantías que se han implementado para la adecuada y apropiada protección de tus datos personales.

6. ¿Durante cuánto tiempo conservamos tus datos?

Tus datos personales de registro en el Canal de Empleo podrán ser tratados durante 3 años desde el último acceso al Canal de Empleo.

En caso de haber aplicado a una vacante, y siempre que no te hayas opuesto al tratamiento de los mismos para futuras vacantes, los datos serán tratados durante 3 años desde la finalización del proceso de selección.

En caso de que hayas dado tu consentimiento para recibir alertas de empleo y/o prácticas al activar dichas alertas dentro del Canal Empleo, tus datos personales serán tratados hasta que retires el consentimiento.

Los Datos Adicionales recogidos durante el proceso de selección, los conservaremos, si finalmente te incorporas al puesto de trabajo o prácticas objeto del proceso de selección, como parte de tu información como empleado o estudiante en prácticas, según el caso, pero serán borrados del Canal de Empleo al formalizarse la contratación. Si finalmente no te incorporas al puesto de trabajo o prácticas, los Datos Adicionales serán definitivamente eliminados.

Finalizados los periodos anteriores, Iberdrola conservará los datos, debidamente bloqueados, durante el plazo permitido o requerido por la legislación aplicable y hasta transcurso de los plazos de prescripción de (i) las obligaciones a que pudiera estar sujeta Iberdrola (incluyendo los periodos adicionales que puedan ser requeridos por las leyes o reglamentos aplicables, procedimientos judiciales, administrativos o de arbitraje, requisitos legales, reglamentarios o de auditoría, etc.) y (ii) las posibles responsabilidades derivadas del propio tratamiento.

7. ¿Cuáles son tus derechos?

Tienes derecho a acceder a tus datos personales objeto de tratamiento, así como solicitar la rectificación de los datos inexactos o, en su caso, solicitar su supresión cuando los datos ya no sean necesarios para los fines que fueron recogidos, además de ejercer el derecho de oposición y limitación al tratamiento y de portabilidad de los datos. Cuando el consentimiento sea la base de legitimación, puedes retirar tu consentimiento en cualquier momento, aunque sin efectos retroactivos.

Podrás ejercer dichos derechos de forma gratuita dirigiéndote por escrito a: CandidateDataProtection@iberdrola.com.

Así mismo, podrás consultar, actualizar, modificar y cuando sea aplicable eliminar tus datos, accediendo a tu cuenta en el Canal de Empleo con tu usuario y contraseña.

Te informamos que tienes derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos o ante la autoridad de supervisión o reguladora competente de tu país.

Puedes consultar la política de reclutamiento y selección de personal aquí:

- Versión española: Política de gestión sostenible del capital humano y de prevención del acoso
- Versión inglesa: Sustainable Human Capital Management and Anti-Harassment Policy