Aviso privacidade Canal de Emprego

2 de novembro de 2023

A Iberdrola, S.A. e as empresas que façam parte do Grupo Iberdrola, em conformidade com a legislação comercial (doravante denominadas, qualquer uma delas, “**Iberdrola**” e coletivamente, "**Grupo Iberdrola**"), comprometem-se a proteger sua privacidade e em cumprir a legislação de proteção de dados pessoais, em particular, quando aplicável, o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (“RGPD”) e a legislação de proteção de dados pessoais aplicável em cada país onde as empresas do Grupo Iberdrola tenham suas sedes. Seus dados pessoais serão tratados de forma lícita, leal e transparente, de acordo com as finalidades determinadas, explícitas e legítimas, unicamente se forem adequados, pertinentes e limitados ao necessário em relação a tais finalidades. Além disso, manteremos seus dados pessoais para que seja possível identificá-los apenas durante o período de tempo necessário para cumprir as finalidades do tratamento.

O Grupo mantém medidas técnicas e organizacionais para proteger seus dados contra perda acidental ou alteração, acesso, uso ou divulgação não autorizados, tendo também estabelecido procedimentos para reagir a qualquer incidente de segurança que possa afetar seus dados pessoas.

Mediante o presente aviso de privacidade lhe informamos sobre o tratamento dos seus dados pessoais, que será realizado no Canal de Emprego do Grupo (“**Canal de Emprego**”) por ocasião do seu registro e possível participação nos processos de seleção de pessoal ou de estagiário do Grupo.

Se, como consequência da sua participação em algum processo de seleção de qualquer das empresas do Grupo Iberdrola, nos informar dados pessoais de terceiros deverá, antes da sua comunicação, informar aos terceiros sobre seu tratamento nos termos expostos no presente aviso.

Caso haja alguma alteração neste aviso de privacidade, nós o notificaremos em tempo hábil. Este aviso de privacidade também pode ser complementado por avisos específicos de acordo com a legislação local aplicável em cada país em que as empresas do Grupo Iberdrola estão domiciliadas.

1. Quem são os responsáveis pelo tratamento de seus dados pessoais?

Os responsáveis pelo tratamento dos seus dados pessoais serão as empresas do Grupo Iberdrola com responsabilidade pelos processos de seleção de pessoal, você pode acessar informações sobre cada um dos responsáveis de dados no site corporativo: https://www.iberdrola.com/wcorp/gc/prod/es_ES/corporativos/docs/IB_Informe_Financiero_Anual.pdf (Anexo I).

As empresas do Grupo Iberdrola designaram Delegados da Proteção de Dados. Você pode entrar em contato com eles, ou com as equipes locais de privacidade, nos seguintes endereços de e-mail, quando aplicável:

- Iberdrola, S.A.: dpo@iberdrola.com
- Resto de empresas do Grupo Iberdrola na Espanha: dpo@iberdrola.es
- Iberdrola Energía Internacional, S.A.U. e Iberdrola Clientes Internacional, S.A.U.: dpoiei@iberdrola.com
- Empresas do Grupo no Reino Unido: dataprotection_corporate@scottishpower.com
- Empresas do Grupo na Itália: dpo@iberdrola.it
- Empresas do Grupo em Portugal: dpo@iberdrola.pt
- Empresas do Grupo em Irlanda: dataprotection@iberdrola.ie
- Empresas do Grupo em Francia: dpo@iberdrola.fr
- Empresas do Grupo em Alemanha: datenschutz@iberdrola.de
- Empresas do Grupo em Brasil: dpo@neoenergia.com
- Empresas do Grupo em Australia: privacy@iberdrola.com.au
- Empresas do Grupo em México: mx.protecciondatos@iberdrola.com

2. Dos seus dados pessoais, quais são os que obtemos e tratamos?

Trataremos os dados pessoais do endereço de e-mail e detalhes de acesso necessários para o registro no Canal de Emprego. Adicionalmente, trataremos também os dados e a restante documentação que você encaminhar ao se candidatar a uma oferta de trabalho ou estágio, que serão geralmente: nome e sobrenome, gênero, número de telefone, país, endereço, currículo, e grau de instrução, experiência profissional, certificações, idiomas, sites e URLs de mídias sociais.

Além disso, processaremos o número do seu celular e os detalhes de login para aplicar uma autenticação de dois fatores a fim de certificar a sua identidade ao acessar o Canal de Emprego.

Além disso, dependendo do país que oferece a vaga, os seguintes dados serão processados:

- Espanha: data de nascimento, nacionalidade e deficiência.
- Reino Unido: data de nascimento, nacionalidade, deficiência, estado civil e, se você decidir voluntariamente fornecê-los, religião, orientação sexual, e raça/etnia.
- México: data de nascimento, nacionalidade, deficiência, documento de comprovação do estado civil, local de nascimento e nacionalidades adicionais.
- EUA: deficiência, raça/etnia e status de veterano.
- Brasil: data de nascimento, nacionalidade, deficiência, raça/etnia, estado civil, naturalidade e identidade de gênero.
- Outros países que não os listados acima: data de nascimento e nacionalidade.

Da mesma forma, trataremos informações que tiverem sido obtidas em consequência da realização das provas durante e por ocasião de um processo de seleção específico ou da realização de provas de pré-seleção para a participação em processos de recrutamento de vagas que possam surgir no futuro.

Do mesmo modo, se você participar e passar em um processo de seleção, poderemos solicitar e tratar, em função do país onde exista a vaga cujo processo de seleção tenha participado, dados adicionais tais como: número de documento de identidade e/ou de previdência social e/ou passaporte, foto tamanho oficial, certidão de nascimento, dados de saúde após uma avaliação médica, se for o caso, dados bancários, dados de família, aptidão médica para o trabalho (“Dados Adicionais”).

Os Dados Adicionais também podem incluir a seguinte informação:

- No caso de vagas na Espanha: estado civil e local de nascimento.
- No caso de vagas no México: documento de comprovação do estado civil, CIF (Cartão de Identificação Fiscal), FIEL (Assinatura Eletrônica Avançada), certificado de estudos, estudo socioeconômico (que visa corroborar o modo de vida, escolaridade e referências de trabalho do candidato e consiste em entrevista domiciliar e validação de referências pessoais), comprovante de endereço, carta de

retenção de crédito INFONAVIT ou FONACOT, testes psicométricos, orientação sexual, raça/etnia, deficiência, grupo sanguíneo e contato de emergência.

- No caso de vagas no Brasil: a carteira de trabalho, CPF (Cadastro de pessoa física), certificado de reservista, título de eleitor, CNH (carteira nacional de habilitação), PIS (programa de integração social), cartão do SUS, comprovante de escolaridade, comprovante de endereço, carteira de vacinação, nacionalidades complementares e grupo sanguíneo.

- No caso de vagas nos EUA: os documentos I-9, W-4 e SWH e a informação que você tiver prestado ao nosso fornecedor externo de serviços de due diligence de candidatos a emprego (que inclui informação relativa a detalhes pessoais, histórico de endereços, histórico de emprego, criminalidade, informação financeira e referências de trabalhos anteriores), data e local de nascimento e nacionalidades adicionais

- No caso de vagas no Reino Unido: o modelo HMRC, documento P45 e a informação que você tiver prestado ao nosso fornecedor externo de serviços de due diligence de candidatos a emprego (que inclui informação relativa a detalhes pessoais, histórico de endereços, histórico de emprego, criminalidade, informação financeira e referências de trabalhos anteriores), local de nascimento, identidade de gênero, nacionalidades adicionais e serviço militar.

- No caso de vagas em Australia: A Iberdrola Australia Limited e suas subsidiárias, conforme permitido por lei, poderão coletar informações que sejam razoavelmente necessárias para suas funções e atividades (conforme descrito mais detalhadamente em sua Política de Privacidade), incluindo verificações de exames de saúde, referências, probidade financeira (por exemplo, verificações de falência), identidade (incluindo foto de identificação), antecedentes criminais, testes de drogas e álcool, prova de elegibilidade para trabalhar (incluindo cidadania, residência e status de imigração, detalhes de visto ou passaporte). De acordo com nossas obrigações legais, também coletaremos seu número de registro fiscal, detalhes de conta bancária e detalhes de fundo de aposentadoria por meio de um portal separado de autoatendimento para funcionários locais.

- No caso de vagas em outros países que não os listados acima: estado civil, local de nascimento e nacionalidades adicionais.

Informamos que os Dados Adicionais só serão acessíveis à empresa do Grupo Iberdrola responsável pelo processo de seleção em que são solicitados.

Poderemos solicitar que apresente a documentação original e que entregue uma cópia dela, como evidência que respalde a informação que você tiver prestado.

3. Como obtemos seus dados pessoais?

Você nos informa seus dados pessoais ao se registrar no Canal de Emprego e, no processo de candidatura às vagas oferecidas no mesmo e, se for o caso, durante o processo de seleção onde estiver participando. Com relação à informação sobre as provas realizadas em um processo de seleção, ela é obtida diretamente de tais provas.

Se você não nos apresentar os dados pessoais solicitados é possível que não possamos: inscrevê-lo como candidato ao emprego, gerenciar a sua participação nos processos de seleção, aceitar a sua candidatura e, se for o caso, enviar alertas com ofertas de emprego e estágios, cumprir as nossas obrigações legais e gerir a nossa atividade.

Solicitamos-lhe que atualize seus dados pessoais quando houver alterações nos mesmos, que forneça sempre informação verdadeira, dado que devemos dispor de sua informação atual.

4. Com que finalidades tratamos seus dados e com que base legal?

A sua informação pessoal será processada para as seguintes finalidades e bases legais:

- a) Registro como usuário do Canal Emprego, administrar sua conta, bem como comunicar-se com você em relação à mesma, sendo a base para isso a execução dos Termos de Uso do Canal Emprego da Iberdrola.

- b) Permitir a sua participação nos processos de seleção (para posto de trabalho ou estágios) aos quais se candidate, o que inclui a análise de sua idoneidade e garantir que você reúne os requisitos do trabalho ou estágio oferecidos, com base na necessidade de aplicar medidas pré-contratuais ou na intenção de celebrar um contrato.
  A participação nos processos de seleção implicará a sua inclusão em uma base de dados de possíveis candidatos a empregos ou estágios do Grupo Iberdrola, para convidá-lo para participar de processos de pré-seleção e seleção para eventuais vagas futuras que se adaptem ao seu perfil profissional tanto da empresa às quais você se candidatou inicialmente, bem como às demais empresas do Grupo Iberdrola, com base no interesse legítimo do Grupo Iberdrola em ter uma base de dados comum de candidatos interessados em um emprego ou estágio no Grupo Iberdrola.

- c) Se você passar no processo de seleção, os Dados Adicionais serão tratados para preparar todos os procedimentos administrativos prévios e necessários à contratação do trabalho ou acordo acadêmico, com base na necessidade de aplicar medidas pré-contratuais ou na intenção de celebrar um contrato.

- d) Informar sobre vagas ativas no Canal de Emprego, caso você solicite receber alertas de emprego e/ou estágios, com base na legitimidade do consentimento que você fornecer ao ativar tais alertas no Canal de Emprego. Esse consentimento poderá ser retirado a qualquer momento de acordo com o disposto na seção “Quais são os seus direitos?” porém sem efeito retroativo.

- e) Anonimizar e agregar os dados pessoais com base no interesse legítimo da Iberdrola em poder explorar grandes volumes de informação respeitando a privacidade das partes interessadas. Assim, com a informação resultante e que não será considerada como dado pessoal, o Grupo Iberdrola elaborará relatórios internos e estatísticas relativos aos processos de seleção, com o objetivo de analisar ou estudar a adoção de políticas comuns ou a gestão administrativa interna do Grupo Iberdrola e de cada uma das empresas que o compõem.

- f) Aplicar um sistema de autenticação de dois fatores para enviar-lhe um código que você deverá incluir junto com seus dados de acesso para certificar sua identidade ao acessar o Canal de Emprego, com base no interesse legítimo da Iberdrola em garantir a segurança de seus sistemas e informações.

No caso específico da sua imagem na fotografia do documento de identificação, a base legal é o interesse legítimo da Iberdrola em realizar seu credenciamento para o controle e gestão do acesso aos locais de trabalho e instalações da Iberdrola.

Finalmente, informamos que quando o processamento é baseado no interesse legítimo de qualquer das empresas do Grupo Iberdrola sujeitas à legislação de proteção de dados que o exige, esta última realizou a análise correspondente do equilíbrio entre o interesse legítimo e os direitos do Sujeito dos Dados, a fim de garantir que as garantias necessárias para a proteção adequada de seus direitos tenham sido levadas em conta. Se você desejar conhecer as conclusões de qualquer uma das análises de equilíbrio de interesse legítimo, você pode solicitá-las ao responsável pela proteção de dados no endereço mencionado na seção " Quem são os responsáveis pelo tratamento de seus dados pessoais ".

5. Para quem serão comunicados os seus dados?

Os seus dados serão comunicados às empresas do Grupo Iberdrola com a finalidade de incluí-lo em uma base de dados de possíveis candidatos a empregos ou estágios do Grupo

Iberdrola, para convidá-lo para participar de processos de pré-seleção e seleção para eventuais vagas futuras que se adaptem ao seu perfil profissional com base no interesse legítimo do Grupo Iberdrola em ter uma base de dados comum de candidatos interessados em um emprego ou estágio no Grupo Iberdrola. Tais empresas do Grupo Iberdrola são aquelas que estão relacionadas no site corporativo: https://www.iberdrola.com/wcorp/gc/prod/es_ES/corporativos/docs/IB_Informe_Financiero_Anual.pdf (Anexo I)

Neste contexto, caso a comunicação de seus dados pessoais seja realizada a empresas do Grupo Iberdrola localizadas fora do Espaço Econômico Europeu e no Reino Unido, em países que não oferecem um nível adequado de proteção de dados pessoais, equivalente ao estabelecido na União Europeia e no Reino Unido, informamos que tais transferências serão feitas de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis e nossas regras corporativas obrigatórias ("**BCR**"). Ter BCRs em vigor significa que todas as entidades de nosso Grupo que os subscrevem têm que cumprir com o RGPD e as mesmas regras internas. Isso também significa que seus direitos permanecem os mesmos, independentemente de onde Iberdrola processe seus dados. Você pode baixar uma cópia dos BCRs do Grupo Iberdrola https://www.iberdrola.com/politica-privacidade/normas-vinculativas-empresas

Do mesmo modo, seus dados poderão ser comunicados a terceiros e organismos oficiais no cumprimento de obrigações legais ou para cumprimento de exigências de autoridades reguladoras, judiciais ou outras.

Finalmente, os seus dados serão acessíveis por prestadores de serviços externos vinculados com a processo de seleção, como o provedor da plataforma Canal de Emprego, o administrador da plataforma, ou prestadores de serviços de seleção de pessoal. Com todos eles assinamos os contratos exigidos pelo RGPD que regulam suas obrigações como subcontratantes. Em tais contratos, quando as empresas estão localizadas em um terceiro país que não oferece um nível adequado de proteção de dados pessoais equivalente ao estabelecido na União Europeia e no Reino Unido, a Iberdrola assegurará que tenha as medidas adequadas para que seus dados sejam protegidos no país de destino e organização em termos idênticos ou similares aos previstos nos regulamentos europeus e espanhóis. Você pode entrar em contato com a Iberdrola a qualquer momento para saber sobre as garantias específicas que foram implementadas para a proteção adequada e apropriada de seus dados pessoais.

6. Durante quanto tempo conservamos seus dados?

Seus dados pessoais cadastrais no Canal Emprego poderão ser tratados por 3 anos a partir do último acesso ao Canal Emprego.

No caso de se ter candidatado a uma vaga, e desde que não se tenha oposto ao seu tratamento para vagas futuras, os dados serão tratados durante 3 anos a partir do final do processo de seleção.
Caso você tenha dado seu consentimento para receber alertas de emprego e/ou estágio ao ativar esses alertas no Canal de Emprego, seus dados pessoais serão processados até que o consentimento seja retirado.

Manteremos os Dados Adicionais, se você finalmente se juntar ao trabalho ou estágio objeto do processo de seleção, como parte de suas informações como funcionário ou estagiário, conforme o caso, mas eles serão excluídos do Canal de Emprego. Se você eventualmente não participar do trabalho ou estágio, os dados adicionais serão eliminados permanentemente.

Uma vez finalizados os períodos anteriores, a Iberdrola conservará os dados, devidamente bloqueados, durante o prazo permitido ou exigido pela legislação aplicável e até o transcurso dos prazos de prescrição (i) das obrigações às quais a Iberdrola possa estar sujeita (incluindo os períodos adicionais que possam ser requeridos pelas leis ou regulamentos aplicáveis, procedimentos judiciais, administrativos ou de arbitragem, requisitos legais, regulamentares ou de auditoria, etc.) e (ii) possíveis responsabilidades decorrentes do próprio processamento.

7. Quais são seus direitos?

Você tem o direito de acessar seus dados pessoais que são objeto de tratamento, assim como solicitar a retificação dos dados inexatos ou, se for o caso, solicitar sua supressão quando os dados já não forem necessários para os fins que foram recolhidos, além de exercer o direito de oposição e limitação ao tratamento e de portabilidade dos dados. Onde o consentimento é a base da legitimidade, você pode retirar seu consentimento em qualquer momento embora sem efeito retroativo.

Poderá exercer os referidos direitos de forma gratuita dirigindo-se por escrito a: CandidateDataProtection@iberdrola.com.

Você poderá consultar, atualizar, modificar e quando seja aplicável eliminar seus dados de forma direta, acessando seu perfil de candidato no Canal de Emprego com seu usuário e senha.

Observe que você tem o direito de apresentar uma reclamação à Agência Espanhola de Proteção de Dados ou à autoridade supervisora ou reguladora competente em seu país.

Consulte aqui a política de recrutamento e seleção de pessoal:

- Versão em espanhol: Política de gestión sostenible del capital humano y de prevención del acoso
- Versão em inglês: Sustainable Human Capital Management and Anti-Harassment Policy