

NOTA INFORMATIVA

Obtiene la calificación 'Best in Class' en 14 categorías

Iberdrola, única compañía energética española incluida en el '2018 Bloomberg Gender-Equality Index'

- **La empresa es así reconocida por su compromiso con la igualdad de oportunidades y avanza en el cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 5 de la ONU: igualdad de género**

Iberdrola ha sido incluida en el índice '2018 Bloomberg Gender-Equality Index (GEI)', elaborado por Bloomberg. En esta primera edición, la compañía es la única energética española en estar presente en este informe, que busca reconocer a aquellas empresas que hayan asumido un compromiso firme y sólido con la igualdad de género.

El GEI incluye a 104 empresas de 24 países y 10 sectores de actividad con una capitalización bursátil de, al menos, 1.000 millones de dólares y que tengan valores cotizando en el mercado estadounidense. El cuestionario realizado está dividido en cuatro sectores -estadísticas internas de género, políticas de la compañía, participación y compromisos con la comunidad y oferta de productos- y ha sido elaborado con la colaboración de expertos externos: Catalyst, Women's World Banking, Working Mother Media, National Women's Law Center y National Partnership for Women & Families.

El objetivo de este informe es proporcionar a gestores e inversores más información para comparar el desempeño de las empresas en materia de igualdad de género. De este modo, se pretende dar respuesta a las tendencias del mercado, que cada vez requiere más datos sobre prácticas medioambientales, sociales y de gobierno corporativo para evaluar la reputación, valor y comportamiento de las empresas.

El GEI elaborado por Bloomberg analiza la presencia de la mujer en las compañías seleccionadas para el índice: los Consejos de Administración de estas sociedades cuentan, de media, con un 26,2% de presencia femenina, mientras que entre 2014 y 2016 se ha incrementado el número de ejecutivas en un 33,5%.



Cuida del medio ambiente.

Imprime en blanco y negro y sólo si es necesario.

NOTA INFORMATIVA

Iberdrola se sitúa por encima de estos porcentajes, puesto que la compañía cuenta con cinco mujeres en su Consejo de Administración, de un total de 14 miembros, lo que supone un porcentaje del 35,7%. Además, el porcentaje de mujeres en la empresa ha crecido un 50% en poco más de una década y solo en los dos últimos ejercicios el número de incorporaciones femeninas se ha multiplicado por cinco.

Este compromiso del grupo con la igualdad de género le ha valido obtener la calificación 'Best in class' en 14 apartados del GEI:

- Mujeres en el Consejo de Administración.
- Aumento del porcentaje de mujeres en relación al porcentaje de volumen de negocios.
- Brecha salarial.
- Período mínimo retribuido de baja por maternidad.
- Programa de reincorporación al trabajo.
- Servicios de cuidado de hijos.
- Horarios.
- Porcentaje de mujeres en programas de desarrollo.
- Estrategia de reclutamiento de mujeres.
- Financiación de programas educativos para mujeres.
- Financiación de programas de salud para mujeres.
- Grupos de presión en respaldo a la igualdad de género.
- Donaciones a organizaciones por la igualdad de género.
- Productos.

La mujer en Iberdrola

Iberdrola, tal y como se recoge en su Política de Conciliación de la Vida Personal y Laboral e Igualdad de Oportunidades, aprobada por su Consejo de Administración, considera que la igualdad entre hombres y mujeres forma parte de los valores esenciales de la compañía.

La empresa busca fomentar la igualdad de oportunidades en todos los países donde desarrolla su actividad. El grupo lleva a cabo diversas actuaciones en Reino Unido y en Estados Unidos para incrementar la presencia femenina en los sectores energético y tecnológico. Es el caso, por ejemplo, de la Women in Renewable Energy Scotland.



NOTA INFORMATIVA

También desde foros como la European Roundtable of Industrialists, que reúne a las 50 mayores empresas industriales de Europa, Iberdrola impulsa diversas actuaciones para incrementar el número de mujeres tanto en puestos de liderazgo en las empresas como en sus órganos de gobierno.

Asimismo, Iberdrola mantiene un firme compromiso con la conciliación entre la vida laboral y personal. Ya en 2007 la empresa se convirtió en la primera del Ibex 35 en implantar la jornada continuada durante todo el año.

La compañía cuenta con un Manual de Políticas de Conciliación en el que figuran más de 70 prácticas, entre las que cabe destacar las siguientes:

- Reducción flexible de la jornada a cinco horas diarias hasta que el niño cumpla 1 año, sin merma de la retribución fija salarial.
- Abono del 100% del salario en las bajas por maternidad/paternidad.
- Permiso retribuido de 15 días naturales antes de la fecha prevista del parto.
- Ampliación de la reducción de jornada por lactancia a 45 minutos.
- Ampliación de la reserva del puesto de trabajo a cuatro años en caso de excedencia, tanto para cuidado de hijos como de un familiar hasta el segundo grado, pudiendo acceder a formación profesional.
- Elaboración de la encuesta sobre el grado de conocimiento y satisfacción de las medidas de conciliación antes citadas.
- Constitución de una comisión de igualdad de las medidas de conciliación e igualdad de oportunidades.
- Plan de Formación, que incluye un curso *on line* en materia de conciliación y una formación específica para los directivos.

Iberdrola contribuye así al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda 2030 de la ONU, que ha integrado en su estrategia. Si bien está centrada en los objetivos 7 y 13 -energía asequible y no contaminante y acción por el clima-, con este tipo de prácticas también avanza hacia el número 5: igualdad de género.





NOTA INFORMATIVA

