

Diversidad e inclusión

Nuestros avances hacia una sociedad más justa e igualitaria



EMPLEADOS

TRABAJAMOS POR LA IGUALDAD

23 %



de la plantilla son mujeres (por encima de la media del sector STEM)

+38 %



Incremento del número de mujeres en los últimos 5 años

Mujeres directivas

21,5 %

de los directivos son mujeres



+28 %

Incremento del número de mujeres directivas en los últimos 5 años



Objetivo **30 %** en 2025



Igualdad salarial



Igual retribución por el mismo trabajo y proceso de revisión salarial común



La remuneración media total de las mujeres es hoy en día superior a la de los hombres



Mantenemos nuestros compromisos: continuamos apoyando a



TRABAJAMOS POR LA DIVERSIDAD

Cerca de **40.000** empleados

72



nacionalidades

+900 jóvenes en prácticas en 2020

4 generaciones conviviendo*



8 % Generación Z

21 % Baby Boomers

41 % Generación Y

31 % Generación X

Todas las capacidades cuentan



554 empleados con algún tipo de discapacidad**



Establecemos medidas adecuadas para su adaptación y para facilitar su integración

+38 % Incremento en los últimos 3 años

1er Programa global de Mentoring digital para trabajadores no nativos digitales

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Somos una de las compañías del **IBEX 35** con **mayor porcentaje de mujeres** en el Consejo

42 %

de los consejeros externos son mujeres

6 nacionalidades diferentes***



Avanzamos en 2020: creamos el primer Comité Global de Diversidad e Inclusión

Diversidad e inclusión

Nuestros avances hacia una sociedad más justa e igualitaria



CLIENTES

FACILITAMOS EL ACCESO A LA ENERGÍA

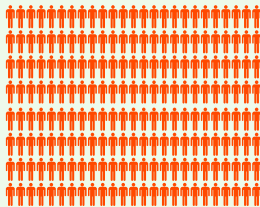
8,2 millones de personas

ya se benefician del acceso a la electricidad con el Programa 'Electricidad para todos'

OBJETIVO

Llevar electricidad a

+16 millones de personas en 2030



Apostamos por la **accesibilidad física**, el **trato preferencial a personas con capacidades diferentes** y el fomento de **programas para familias con deficiencias visuales y auditivas**



PROVEEDORES

APOSTAMOS POR UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE

OBJETIVO

Incrementar el número de proveedores sujetos a políticas y estándares de desarrollo sostenible



Revisamos el desempeño de proveedores en diversidad e inclusión, representando

70 % en 2022

+5.000 M€ de las compras realizadas

COMPRAS

141 millones de euros

a proveedores pertenecientes a colectivos diversos en Estados Unidos

2,4 millones de euros

a Centros Especiales de Empleo en España



SOCIEDAD

Cerca de **1.000 becas de estudio**

para fomentar las vocaciones STEM****

+50 % a mujeres

Mujer y deporte, alianza de éxito

A través del impulso al deporte femenino, Iberdrola quiere contribuir a la promoción del talento femenino, la igualdad efectiva y el desarrollo social, que forman parte de los pilares de la compañía



PROGRAMA UNIVERSO MUJER

16 federaciones españolas

300.000 beneficiarias

Apoyamos al rugby femenino en Escocia y Gales

Diversidad e inclusión

Nuestros avances hacia una sociedad más justa e igualitaria

Nuestra hoja de ruta para el futuro

OBJETIVO A LARGO PLAZO

Reforzar una cultura diversa e inclusiva, tanto dentro de la compañía como en nuestra relación con externos

DIRECTRICES PARA LOGRARLO



Sensibilizar y formar a los trabajadores sobre el valor que la diversidad aporta



Fomentar medidas de conciliación, flexibilidad y corresponsabilidad con los empleados



Garantizar un trato igualitario y equitativo, monitorizando los procesos y procedimientos de gestión del talento



Impulsar, difundir y promover los principios de igualdad, diversidad e inclusión en la sociedad

(Datos extraídos del Informe de Diversidad e Inclusión 2020)

** Baby Boomer (1949- 1968), Generación X (1969-1980), Generación Y (1981-1993) y Generación Z (1994-2010).*

*** No incluye empleados del Reino Unido, ya que la compañía no solicita esta información.*

**** La nacionalidad mexicana ha estado presente en el Consejo de Administración hasta el cese de doña Georgina Kessel con fecha 20 de octubre de 2020.*

***** Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas.*