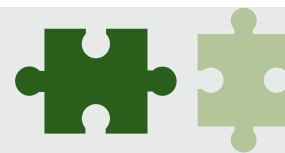


EL DECÁLOGO PARA ENTENDER A LAS 'START-UPS'

1

Empresas emergentes y multidisciplinarias, que buscan fórmulas disruptivas para la resolución de cualquier eventualidad.



2

Gran variedad de perfiles profesionales que enriquecen la estructura corporativa.



3

Metodología basada en la prueba-error, lo que les permite hallar soluciones innovadoras.



4

Se debaten entre la **evolución y la desaparición**.



5

Son **compañías jóvenes, creativas** y próximas emocionalmente a sus clientes.



6

El **80% cuenta con un ingeniero entre sus fundadores**. Ingeniero, comercial, abogado o programador son algunos de los perfiles más demandados.



7

Capacidad de crecimiento constante: son capaces de replicar su modelo de negocio en diferentes mercados.



8

El ambiente laboral muestra un **elevado índice de motivación y satisfacción**.



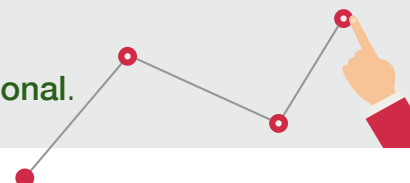
9

El manejo de **las redes sociales y de las plataformas de red** es esencial.



10

Son escalables: el modelo de negocio permite **crecer rápidamente sin aumentar los costes de forma proporcional**.



Fuente: Global Startup Ecosystem Report 2017.