

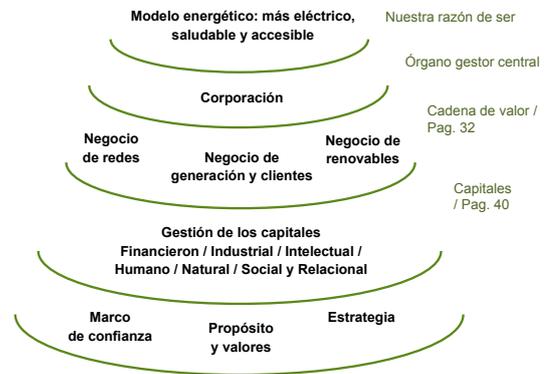


2.4 Iberdrola, un líder ESG+F

Los elementos diferenciales de la compañía

- El **Propósito** como razón de ser y contribución social, y los **Valores** como cultura del grupo Iberdrola, definidos por el Consejo de Administración.
- Un **marco de confianza** que garantiza la sostenibilidad del modelo de negocio:

- Sistema de gobierno corporativo conforme a las mejores prácticas internacionales.
- Ética corporativa, asumida por los órganos de dirección y por el conjunto de la organización.
- Políticas de desarrollo sostenible, que dan respuesta a las expectativas de los Grupos de interés y orientan la estrategia de la compañía.
- Sistema avanzado de control de riesgos para mantener un óptimo equilibrio - riesgo / oportunidad -.



- Una **estrategia** pionera y líder, que integra un enfoque **ESG+F** para satisfacer las expectativas de todos sus **Grupos de interés**.
- Una **gestión responsable de los capitales** de la compañía.
- Una **organización** estructurada en tres negocios globales (Negocio de Redes, Negocio de Renovables y Negocio de Generación y Clientes) y una Corporación como órgano supervisor del grupo.
- Un suministro de **energía saludable y accesible**.

El grupo Iberdrola ha formulado un **propósito corporativo** diferenciador, auténtico y relevante que contribuye a una mayor conexión de la compañía con las personas, la sociedad en su conjunto y sus Grupos de interés. Y para alcanzar dicho propósito, hemos evolucionado nuestros valores corporativos hacia tres conceptos que inspiran toda nuestra estrategia.

**“Continuar construyendo, cada día y en colaboración,
un modelo energético más eléctrico, saludable y accesible”**

Este **Propósito** expresa:

- El compromiso de la compañía con el **bienestar de las personas** y la **preservación del planeta**.
- La apuesta por una **transición energética real** y global que, basada en la descarbonización y electrificación del sector energético y de la economía en su conjunto, contribuya a la lucha contra el cambio climático y genere nuevas oportunidades de desarrollo económico, social y ambiental.
- El impulso de Iberdrola al **desarrollo de las energías limpias**.
- La determinación de construir un **modelo energético más eléctrico**.
- La convicción de que un **modelo energético más eléctrico es también más saludable**, ya que la salud y el bienestar de las personas depende de la calidad ambiental de su entorno.
- Nuestra aspiración de conseguir un **nuevo modelo energético más accesible para todos**, que favorezca la inclusividad, la igualdad, la equidad y el desarrollo social.
- La voluntad de seguir construyendo ese **modelo en colaboración** con los agentes implicados.

Para alcanzar este Propósito, Iberdrola ha evolucionado sus **valores** corporativos a los siguientes conceptos:

- **Energía sostenible:** porque buscamos ser un modelo de inspiración creando **valor económico, social y ambiental** en todo su entorno y pensando en el futuro.
- **Fuerza integradora:** porque tenemos una gran fuerza y, por tanto, una gran responsabilidad. Por eso trabajamos **sumando talentos, por un propósito que es por todos y para todos**.
- **Impulso dinamizador:** porque hacemos realidad pequeños y grandes cambios que **hacen más fácil la vida a las personas, siendo eficientes y autoexigentes** y buscando siempre la mejora continua.

- Sistema de gobernanza y sostenibilidad / Pág. 82
- Desarrollo Sostenible / Pág. 94

Una estrategia que integra los aspectos ESG: medioambientales, sociales y de gobernanza

Los logros de Iberdrola demuestran año tras año que su modelo de **negocio sostenible crea valor para todos sus Grupos de interés**.

Durante las últimas dos décadas, los **aspectos ESG** han formado parte integral de la estrategia de la compañía. Iberdrola concreta su compromiso dando transparencia a ambiciosos objetivos, relevantes y medibles, que representan los aspectos prioritarios para la compañía en términos de su contribución al desarrollo sostenible.

Líderes en ESG

		2020	2022e	2025e	
E	Emisiones por kWh	<i>gCO₂/kWh</i>	98	~100	<70
	Biodiversidad: reforestación	<i>Árboles, en millones</i>	-	2,5	8
	Agua: consumo	<i>m³/GWh</i>	434	<500	<420
	Redes inteligentes	<i>% de redes de AV y MV</i>	70	75	83
	Contadores inteligentes	<i>Número, en millones</i>	14,9	16,7	21,2
	I+D inversión	<i>Millones de Euros</i>	293	330	400
S	Horas de formación	<i>Horas por empleado al año</i>	53	>55	>55
	Cientes: servicios y productos	<i>Número, en millones</i>	9	12	18
	Empleo generado	<i>Contribución al empleo</i>	~400.000	>400.000	>500.000
	Mujeres en posiciones de liderazgo	<i>% de puestos de gestión</i>	22	25	~30
	Brecha salarial por género	<i>% ratio mujer / hombre</i>	+7,3%	+/-2%	+/-2%
	Electricidad para Todos	<i>Beneficiarios, en millones</i>	8	11,5	14
	Fundación	<i>Beneficiarios, en millones</i>	-	1,3	1,4
G	Mejores prácticas de Gobierno¹	<i>Inclusión en Sistema de Gobierno Corporativo</i>	✓	✓	✓
	Ciberseguridad	<i>Número de evaluaciones de seguridad anuales</i>	1.200	1.800	2.000
	Proveedores	<i>% de proveedores con políticas de sostenibilidad</i>	47 %	70 %	75 %

Al final del periodo 2020-2025, las inversiones en **I+D** se elevarán a **400 millones de euros**, habremos contribuido al sostenimiento de **500.000 puestos de trabajo** en el mundo, **triplicado** nuestras actuaciones en materia de **ciberseguridad** y logrado que un **75 %** de nuestros **proveedores** cuenten con **políticas de sostenibilidad**. Asimismo, se prevén cerca de **20.000 contrataciones** y seguiremos **augmentando** las horas de **formación por empleado**, que ya son 4 veces la media europea. En el plano ambiental, nuestra estrategia de inversión en energía limpia y redes nos llevará, en 2030, a ser **neutros en carbono** en Europa y a **reducir** nuestras **emisiones** de CO₂ a nivel global un 86 %, hasta los **50 g / kWh**.



Contribución de Iberdrola a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

El grupo se ha comprometido con los ODS definidos por Naciones Unidas para el período 2015-2030. Son 17 Objetivos globales dirigidos a transformar nuestro mundo, poniendo fin a la pobreza, luchando contra la desigualdad y la injusticia, y haciendo frente al cambio climático.

Iberdrola ha integrado los ODS en su estrategia empresarial y sus operaciones, y de acuerdo con la actividad que desempeña, la compañía concentra su esfuerzo en los siguientes objetivos:

 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<p>Programa <i>Electricidad para todos</i>: Objetivo de 16.000.000 de beneficiarios en 2030. A cierre de 2020 se habían alcanzado 8,2 millones. Un líder mundial renovable: cerca de 35.000 MW instalados a cierre de 2020.</p>	 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Iberdrola se ha fijado los siguientes objetivos: Ser neutros en carbono en 2050 y reducir su intensidad de emisiones a 50 g CO₂ / kWh a nivel global en 2030. Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance absoluto 1, 2 y 3, aprobado por la iniciativa SBTi.</p>
 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>Tarifas especiales para los colectivos vulnerables durante el año 2020 para mitigar los efectos de la COVID-19. Programas sociales convocados por las diferentes fundaciones.</p>	 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	<p>Objetivo: 1,3 millones de beneficiarios de los programas de las fundaciones de Iberdrola en el período 2020-2022. Más de 10.000 voluntarios participaron en el Programa de Voluntariado Corporativo de la compañía en 2020.</p>
 <p>2 HAMBRE CERO</p>	<p>Entrega de más de 90.000 menús solidarios a personas sin recursos en España. Reparto de más de 10.000 paquetes de alimentos en las comunidades más vulnerables en México.</p>	 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>Iberdrola ha desarrollado un Plan de Movilidad Sostenible con el objetivo final de contribuir a un uso racional de los medios de transporte. Objetivo: Instalar más de 150.000 puntos de recarga de vehículo eléctrico en España hasta 2025.</p>
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<p>Iberdrola contribuye a reducir los efectos nocivos sobre la salud de los gases de efecto invernadero con su compromiso en la reducción de estos gases. Objetivo: Superar el 90 % de trabajadores bajo certificaciones OHSAS 45001 / ISO 18001 en Europa.</p>	 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>Objetivo: Que el 70 % de los proveedores dispongan de políticas de sostenibilidad en 2022. Objetivo: Reducción del uso del papel mediante la expansión de la factura electrónica. 70 % de facturas electrónicas.</p>
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>Objetivo: Formación a nuestros empleados: más de 55 horas de formación por empleado formado para 2022. Continúa el programa de becas y ayudas a la investigación para el curso 2020-2021.</p>	 <p>14 VIDA SUBMARINA</p>	<p>Vigilancia de los mamíferos marinos en el parque eólico East Anglia ONE para la instalación de medidas de mitigación del ruido, con el objetivo de preservar los ecosistemas marinos. Técnicas de aislamiento acústico (cortinas de burbujas) durante la construcción de proyectos eólicos marinos.</p>
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>Objetivo: Promoción de la mujer en puestos de relevancia hasta alcanzar un 30 % en 2025. Iberdrola apoya el programa Universo Mujer del Consejo Superior de Deportes (CSD), impulsando 16 federaciones españolas femeninas.</p>	 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>Objetivo: Promover la biodiversidad a través de la reforestación con la plantación de 2,5 millones de árboles hasta 2022 y llegando a 20 millones en 2030. Proyecto Mejora de la Red Aérea, en el que ya se han adaptado para avifauna 30.234 apoyos.</p>
 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p>Objetivo: Para 2025, reducir la intensidad de uso de agua sobre la producción un 50 % en 2030 respecto a 2019. Programas de prevención de la contaminación de las instalaciones.</p>	 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>Objetivo: Obtener certificaciones o validaciones de externos independientes respecto de los sistemas de cumplimiento de la compañía <i>holding</i> y todas las compañías <i>subholding</i> del grupo en 2022. La compañía ha renovado las certificaciones concedidas <i>UNE-ISO 37001</i> y <i>UNE 19601</i> sobre sistemas anti-soborno, y de <i>compliance</i>.</p>
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>Objetivo: Para 2025, más de 500.000 empleos (directos, indirectos e inducidos). Cerca de 400.000 puestos de trabajo directos, indirectos e inducidos en todo el mundo¹. Más de 34.000 M€ impacto en el PIB de los países donde realiza su actividad¹.</p>	 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>Objetivo: Promoción de los ODS en la cadena de suministro, mediante el lanzamiento de píldoras conceptuales, recorridos, videos e informaciones alineadas con la estrategia de sostenibilidad del grupo. Reconocida como compañía participante LEAD en el Pacto Mundial de Naciones Unidas.</p>

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

(1) Datos de un Estudio de Impacto de Iberdrola, realizado por PwC, que se basa en datos de 2019. Incluye impactos indirectos e inducidos.

(2) Según datos del informe *The 2020 Industrial R&D Investment Scoreboard*, elaborado por la Comisión Europea.