

A evolução do 'management' para o modelo TEAL

Para chegar ao conceito TEAL, Frederic Laloux se baseou em um estudo de Ken Willber e estabeleceu um paralelismo entre **a evolução do ser humano e das organizações** através de cinco modelos.

VERMELHO

Tem a sua origem nas comunidades mais primitivas e baseia-se na existência de **um líder poderoso** que exerce sua autoridade através do medo



Fonte: Frederick Laloux.

ÂMBAR

A hierarquia não se define pelo poder, mas sim pelo status. Aparecem **a perspectiva de longo prazo**, os processos estáveis e a criação de funções formais



LARANJA

A **meritocracia** substitui o status e seus progressos incluem a inovação sistemática ou a responsabilidade compartilhada entre os membros da organização



VERDE

Foca no **bem-estar de todas as partes** (clientes, colaboradores, comunidades, etc.) e visa o empoderamento dos membros da organização.



TEAL

Surge quando uma organização alia **autogestão e eficiência**. Não é apenas um meio para alcançar objetivos, também tem seu próprio propósito evolutivo.

